



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ  
первичной профсоюзной организации  
МАОУ СОШ №29 МО Динской район  
имени Броварца В.Т.

Забота профсоюза- это люди!

Отчёт составлен в соответствии со статьёй 16, п.1.8. Устава Профсоюза и направлен на обеспечение прозрачности деятельности профсоюзной организации и повышение её эффективности.

I. Организационная работа

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется:

- Уставом Профсоюза
- Коллективным договором
- Планом работы первичной профсоюзной организации

На учёте состоит 101 человек работающих в организации, из них:

- педагогические работники-80 человек,
- молодые специалисты до 35 лет- 19 человек.

В 2021 году принято в Профсоюз –10 человек. Заявлений о выходе из профсоюза за 2021 год не поступало.

В первичной профсоюзной организации ведётся электронный учёт членов профсоюза. Обеспечено заполнение учётных карточек членов Профсоюза.

Выданы электронные профсоюзные билеты. Все члены профсоюза зарегистрированы в федеральной программе Профкардс и региональной Профмаркет.

1 член профсоюза является участником программы «Защита жизни и здоровья».

Профком совместно с директором школы проводит постоянную работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в профсоюз новых членов из вновь принятых на работу. Проведена сверка членов профсоюза в декабре 2021 года.



За отчётный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за выполнением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, об участии в конкурсах и т.д. )

Работа профсоюзного комитета осуществлялась по утверждённому плану. В профкоме ведётся учёт членов профсоюза, протоколы заседаний, журналы входящей и исходящей документации, своевременно сдаются отчёты по утвержденной форме в вышестоящую организацию.





## II Социальное партнёрство

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией ОО, решая все вопросы путём конструктивного диалога в интересах работников. По согласованию с профсоюзным комитетом рассматривались вопросы тарификации, локальных нормативных актов школы, оплаты труда, найма съёмного жилья для педагогов и др.

Председатель профкома постоянно принимает участие в работе комиссии по оценке выполняемых работ сотрудниками и установлении стимулирующих выплат. Работникам нашей организации устанавливаются и выплачиваются стимулирующие надбавки за качество выполняемых работ.

Основным инструментом социального партнёрства между работодателем и профсоюзной организацией является коллективный договор, заключенный на 3 года с 29.01.2021 г по 29.01.2024 года с изменениями и дополнениями, зарегистрирован в Динской районной организации профсоюза и ЦСЗН по Динскому району. Действие коллективного договора распространяется на всех работников школы.

Контроль за выполнением коллективного договора осуществляет профком. Были сохранены все льготы и гарантии работникам в 2021 году. Доброй традицией в коллективе стало поздравление работников, членов профсоюза с днём рождения, профессиональным праздником – Днём учителя, Новым годом, юбилейными датами.





2021 год в профсоюзе был объявлен годом Спорта, здоровья, долголетия. Утверждён проект Всероссийского движения в профсоюзе «Профсоюз-территория здоровья». Молодые педагоги школы приняли участие в квесте ПрофСтарт, проводимом районной организацией профсоюза.



Активно участвовали во всех акциях, проводимых профсоюзом всех уровней.

Слова благодарности нашему директору М.А. Кунаковской за тесное плодотворное сотрудничество. Легко разрешались все возникающие вопросы в пользу работников коллектива. У нас общие цели и задачи, главная из которых создание комфортных условий в коллективе для самореализации.



## II. Охрана труда

Соблюдая требования Законодательства Российской Федерации в области охраны труда, здоровья, безопасности образовательного процесса обеспечено проведение в установленном порядке прохождения работниками обязательного медицинского осмотра за счёт средств работодателя. Было заключено «Соглашение по охране труда на 2022 год» между работодателем и профсоюзным комитетом. Согласован и выполняется план мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков. На эти цели затрачено 46000 рублей. Наша профсоюзная организация ежегодно участвует во Всемирном дне охраны труда, проводит Дни охраны труда ежемесячно. При участии профсоюза была проведена проверка документов и оборудования в спортивном зале.



Социальный партнёр взял на особый контроль использование образовательным учреждением средств Фонда социального страхования для мероприятий по охране труда, что позволило в 2021 году привлечь дополнительные средства на сумму тыс. рублей, которые были использованы на приобретение СИЗ.

В нашей организации несчастных случаев с работниками в 2021 году не было.

### III. Информационная работа

Главным и основополагающим стержнем в работе нашей первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов профсоюза является чётко выстроенная система информирования работников образовательной организации. Все законодательные, нормативные акты, решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации доводятся до сведения коллектива.

Обязательным атрибутом информационной работы в первичной организации является страница на сайте школы, профсоюзный уголок и рабочая группа WhatsApp.

Наша организация подписана на электронную версию газеты «Мой профсоюз», «Солидарность», которые также являются одним из элементов информирования членов профсоюза.

### IV. Культурно-массовая и оздоровительная работа

Важным направлением в деятельности профкома является культурно-массовая и оздоровительная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Профком организует и проводит культмассовые мероприятия, праздники, хотя в 2021 году их было меньше в связи с коронавирусной инфекцией. Это юбилей школы, День учителя, Новый год, Международный женский день 8 марта, День защитника Отечества, День охраны труда, юбилей работников. Из профсоюзного бюджета на эти цели направлено 76500 рублей, 12500 рублей направлено на помощь пострадавшим от коронавирусной инфекции.







Ведется работа с ветеранами педагогического труда, поздравление их с праздниками, приглашение на чаепития. Работники нашей школы приняли активное участие в акциях «Первомай-2021», «Я помню! Я горжусь!», «Окна Победы» и др. посвященные 76-летию Победы в Великой Отечественной войне.







В тематический год «Спорта. Здоровья. Долголетия» педагоги района с 15 октября по 15 ноября участвовали во Всероссийском проекте «Человек идущий».







## V. ЗАДАЧИ НА 2022 ГОД

В приоритете нашей первичной профсоюзной организации остаётся по –прежнему , забота обо всех членах нашего коллектива: привлечение молодых на вакантные должности, улучшение условий труда, оздоровление работников через привлечение к посещению бассейна и фитнес залов, оздоровление в санаториях и базах отдыха, помощь в профессии, формирование благополучного микроклимата внутри коллектива, оказание психологической поддержки, оказание помощи ветеранам педагогического труда, вовлечение членов профсоюза в программу «Защита жизни и здоровья», своевременное информирование о важных вопросах и изменениях происходящих в профсоюзной деятельности , отрасли образования в целом!

**В единстве наша сила! Профсоюз-это МЫ!**

Председатель первичной  
профсоюзной организации

Н.Э. Лаптиёва