



Публичный отчет за 2021 год
ГПО МАДОУ МО Динской район
«Детский сад №9» Общероссийского
Профсоюза образования

Будь с нами, и ты будешь не один!

Отчёт составлен в соответствии со статьёй 16, п.1.8. Устава Профсоюза и направлен на обеспечение прозрачности деятельности профсоюзной организации и повышение её эффективности.

1.Организационная работа

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется:

- Уставом Профсоюза
- Коллективным договором
- Планом работы первичной профсоюзной организации.

На учёте состоит 48 человек, из них:

- 46 работников организации;
- 2 неработающих пенсионера;
- 27 педагогических работников;
- 13 молодых специалистов до 35 лет.

В ДОУ 100 % членство в Профсоюзе.

В 2021 году принято в Профсоюз –10 человек. Заявлений о выходе из профсоюза за 2021 год не поступало.

В первичной профсоюзной организации ведётся электронный учёт членов профсоюза. Обеспечено заполнение учётных карточек членов Профсоюза.

Выданы электронные профсоюзные билеты. Все члены профсоюза зарегистрированы в федеральной программе Профкардс и региональной Профмаркет.



Профсоюзный комитет детского сада совместно с заведующим ведет активную работу по вовлечению в профсоюз новых членов. При приеме на работу новых сотрудников обязательно принимает участие председатель профсоюзной организации. Проведена сверка членов профсоюза в декабре 2021 года.



За отчётный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за выполнением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, организация отдыха работников, организация и проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий участие в конкурсах и др.).

2. Социальное партнерство.

Социальное партнерство в МАДОУ МО Динской район « Детский сад №9» включает в себя:

- заключение Коллективного договора, контроль его выполнения, внесении изменений и дополнений в него. Договор заключен на 3 года, с 12.10.2020 по 11.10.23, зарегистрирован в Динской районной организации профсоюза 1 ЦСЗН по Динскому району. Действие договора распространяется на всех работников детского сада. В некоторые пункты договора, например, такие как доплата молодым педагогам, вносились изменения в рамках увеличения суммы доплат.

- согласование всех нормативных актов, касающихся социально – трудовых отношений работников. В 2021 году произошло обновление многих нормативных актов в связи с реорганизацией детского сада, сменой наименования, формой собственности. Члены профсоюзного комитета входят в состав рабочих групп по подготовке локальных нормативных правовых актов.

- согласование вопросов по оплате труда. Члены профсоюзного комитета принимали участие в разработке и внесении изменений в положение об оплате труда, активно участвуют в распределении стимулирующего фонда оплаты труда.

С учетом мнения профкома принимались графики отпусков, инструкции по охране труда.

Большую работу профсоюзный комитет совместно с администрацией проводил по созданию благоприятного психологического климата в трудовом коллективе. Основными задачами данного направления работы являлись:

- сплочение коллектива;
- работа с детьми сотрудников;
- оздоровительная и культурно-массовая работа.

Профсоюзные собрания проводились с соблюдением всех санитарных требований, на которых решались важные и значимые вопросы: принятии новых членов профсоюза, итоги тарификации, реорганизация детского сада.



Доброй традицией стало поздравление коллектива с профессиональным праздником, чествование юбиляров.



Сотрудничество администрации в лице Борток Елены Тимофеевны и ППО дает хорошие результаты – это сплоченный коллектив единомышленников и партнеров, полноправных участников единого образовательного пространства.

2021 год в профсоюзе был объявлен годом Спорта, здоровья, долголетия. Утверждён проект Всероссийского движения в профсоюзе «Профсоюз территория здоровья». Молодые педагоги Детского сада Курлова Т.В. Бойченко Т.П., Курбанисмаилова К.Ю. приняли участие в квест ПрофСтарт, проводимом районной организацией профсоюза.



Молодые педагоги детского сада также приняли активное участие в сдаче норм ГТО.



3. Охрана труда.

Охрана труда – одни из приоритетных задач в детском саду, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей и сотрудников.

Профком и администрация решают совместно вопросы техники безопасности. В Соглашении по охране труда, заключенном на 2021 го, приоритетным направлением было приобретение СИЗ, профилактически медосмотры, приобретение аптечек первой помощи, обновлени информационных стендов по охране труда.

Не менее важным было обеспечение сотрудников дезинфицирующими и профилактическими средствами в период пандемии. На все мероприятия было потрачено более 120 тысяч рублей. Из ФСС по возврату средств н предупредительные меры по охране труда на сумму 7 тысяч рублей был приобретена спецодежда для младшего обслуживающего персонала.



Члены профсоюза принимали активное участие в акциях, смотрах конкурсах «Безопасная детская площадка», «Безопасное рабочее место».

Ежемесячно по плану проводились Дни охраны труда, активным организатором которых стал уполномоченный по охране труда Бойченко Татьяна Петровна. Систематическое проведение подобных мероприятий способствовало созданию в образовательном учреждении здоровых и безопасных условий труда.

4. Информационная работа.

Очень значима и важна информационная работа первичной профсоюзной организации с целью информирования работников образовательной организации. Все законодательные, нормативные акты, решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации доводятся до сведения коллектива.

Обязательным атрибутом информационной работы в первичной организации является страница на сайте МАДОУ, профсоюзный уголок и рабочая группа WhatsApp.

Наша организация подписана на электронную версию газеты «Мой профсоюз», «Солидарность», которые также являются одним из элементов информирования членов профсоюза.

Огромную помощь в информационной работе весь год оказывал краевой информационный сборник «Инфо-обзор». Материалы использовали для стендов, делились с коллегами в электронном виде, использовали для родительских собраний и даже для подготовки к конкурсам профессионального мастерства педагогов. Значимые и разнообразные материалы использовали в обучении профактива в рамках новых законодательных документов. Провели несколько обучений профактива по темам введения электронных трудовых книжек, новых форм больничных листов, рассматривали вопросы пенсионного страхования.

Вебинары, проводимые АНО «Культура здоровья» также оказали большую помощь в организации работы. Очень полезен был вебинар по корпоративной этике.

5. Культурно-массовая и оздоровительная работа.

Важным направлением в деятельности профкома и администрации является культурно-массовая работа. Доброй традицией стало совместное празднование общественных праздников, правда в условиях пандемийных ограничений, совместные поездки выходного дня в горы и на горячие источники.



В 2021 году 5 членов профсоюза и 5 членов семей отдохнули в Геленджике в центре отдыха работников образования «Рассвет».



Коллектив принимал активное участие в акциях «Первомай-2021», «Я помню! Я горжусь!», «Свеча памяти» и др. посвященные 76-летию Победы в Великой Отечественной войне.



6. Задачи на 2022 год.

В перспективе совместной работы администрации ДООУ и ППО активизации культурно-массовой работы, Развитие информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Также в планах привлечение молодых работников к активному участию в общественно- значимых делах детского сада. Планируем продолжить активное участие в социально значимых акциях и мероприятиях Динского района и Краснодарского края.

Каждый сотрудник нашего коллектива осознает, что единому, сплоченному постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи - сделать профессию педагога, работника детского сада - престижной!

Председатель ППО МАДОУ

МО Динской район «Детский сад №9» _____ Т.Б.Белогай