

Публичный отчёт
Динской районной организации Профсоюзного
союза работников народного образования и науки
Российской Федерации по итогам 2021 года

Одной из важнейших стратегических целей развития Профсоюза является организационное и кадровое укрепление, повышение профессионализма профсоюзных кадров. Для успешной реализации кадровой политики в организациях Профсоюза необходимо совершенствовать систему обучения с использованием современных форм и методов, а также новейших информационно-коммуникационных технологий, обеспечивать непрерывность и системность в профсоюзном образовании.

1.Состояние профсоюзного членства.
Краткая характеристика организации

В составе Динской районной организации Общероссийского Профсоюза образования – 70 первичных профсоюзных организаций.

Процент профсоюзного членства среди работающих составляет 98,8%. Районная организация Профсоюза объединяет 3111 работающих членов Профсоюза и 230 неработающих пенсионеров. Общее количество членов профсоюза- 3341.

Руководящие коллегиальные органы Динской районной организации Профсоюза- совет и президиум- в 2021 году координировали деятельность первичных профсоюзных

организаций по выполнению единых уставных целей и задач, рассматривали вопросы, связанные с практикой работы профсоюзных организаций и проведением мероприятий и конкурсов для всех категорий работников.

В соответствии с Уставом Профсоюза районная организация проводит заседания совета и президиума, на которых обсуждаются вопросы, охватывающие все направления деятельности организации.

В 2021 году проведено два пленарных заседания совета районной организации Профсоюза, на котором рассмотрено 10 организационно-уставных вопроса. На заседаниях президиума районной организации Профсоюза рассмотрено более 100 вопросов по основным направлениям деятельности.

Вопросы мотивации профсоюзного членства, повышение организационного единства первичных профсоюзных организаций, эффективность работы выборных органов постоянно находятся на контроле районной организации Профсоюза; анализируются результаты статистических отчётов первичных профсоюзных организаций, рассматриваются вопросы обучения профсоюзного актива, заслушивается работа первичных профсоюзных организаций и итоги общепрофсоюзных тематических проверок, а также проверок, проводимых членами президиума и членами постоянно действующих комиссий в рамках планов мероприятий районной организации Профсоюза.

По итогам работы утверждается отчёт контрольно-ревизионной комиссии по расходованию профсоюзных взносов.

В районной организации Профсоюза составлен план постоянно действующего семинара по обучению профсоюзного актива.

С целью повышения качества деятельности первичных профсоюзных организаций уделялось внимание информационной работе с кадрами и активом. Были осуществлены следующие виды деятельности:

- проведены целевые семинары и совещания для профсоюзного актива;
- изучен опыт работы первичных профсоюзных организаций;
- поддержано информационное оснащение работы профсоюзных кадров и актива;
- осуществлено инструктирование и консультирование вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций и актива.

На протяжении 2021 года обучение прошли 70 председателей первичных профсоюзных организаций. Также, в режиме онлайн председатели первичных профсоюзных организаций, в т.ч. вновь избранные, профсоюзные активисты (внештатные правовые инспекторы труда) прошли обучение в Северо-Кавказском региональном учебном центре. В процессе обучения раскрывались актуальные вопросы профсоюзного образования, особенно полезны они были для вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций.

2. Информационная работа совета Динской организации Профсоюза

Информационная работа районной организации Профсоюза осуществляется в соответствии с целями и задачами, определенными в Программе Центрального Совета.

Освещение деятельности районной организации Профсоюза, внедрение инноваций невозможно без информационной работы. Для эффективной деятельности в этом направлении районный Профсоюз образования использует различные способы.

В целях оказания практической помощи председателям первичных профсоюзных организаций периодически передается печатная продукция по различным направлениям деятельности: вестники, буклеты, информационные листки и бюллетени.

Сайт районной организации является важным звеном в информационной системе обучения членов Профсоюза, где размещены материалы о профсоюзной работе, проводимых мероприятиях, актуальных и значимых событиях. Постоянно обновляются страницы, отражающие деятельность каждого направления работы.

Кроме того, образовательные организации имеют профсоюзные страницы на сайтах своих образовательных организаций.

Сегодня профсоюзные страницы на сайтах образовательных организаций имеют все первичные профсоюзные организации.

Важную информационную роль выполняют корпоративные газеты. Обеспечена подписка первичных профорганизаций на газеты «Вольная Кубань», «Мой Профсоюз» «Солидарность» и «Человек труда».

Оперативному обмену информацией с первичными профорганизациями способствует электронная почта, посредством которой налажен электронный документооборот и оперативный обмен информацией внутри всей структуры районной организации Профсоюза. Большое значение по распространению информации и мотивации профсоюзного членства играет Инстаграм. На аккаунт районной организации (Dinskprofobr) подписано более 400 подписчиков. В мобильном приложении WhatsApp созданы группы для информирования председателей первичных профсоюзных организаций, (модераторы-председатель и специалист бухгалтер районной организации Профсоюза).

В соответствии с Программой развития деятельности Общероссийского Профсоюза образования (Профсоюза) на 2020-2025 гг., постановлением Исполнительного Комитета Профсоюза от 15.12.2020 г. № 4-3 и в целях совершенствования деятельности Профсоюза, направленной на формирование культуры управления своим здоровьем, 2021 год был объявлен тематическим годом “Спорт. Здоровье. Долголетие”.

В рамках мероприятий тематического года районная организация Профсоюза приняла участие:

- во «Всероссийской эстафете здоровья»: объявлен конкурс видеороликов проведения зарядки с членами Профсоюза в образовательных организациях.

- в интернет-акции: #марафон 365: новый день - новый пост о ЗОЖ;

- в рамках фестиваля Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» более 120 членов Профсоюза из 9 первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений на базе

спорткомплекса «Аполлон» приняли участие в выполнении нормативов (тестов) комплекса ГТО;

- в проведении Спартакиады Краснодарской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования: команда районной организации Профсоюза заняла 2 место в зональном этапе Спартакиады, который принимали у себя в районе;

- в программе повышения ежедневной двигательной активности «Человек идущий»: районная организация Профсоюза представила для участия команду работников образовательных организаций, членов Профсоюза, в составе 3 человек;

- провели спортивно-оздоровительный квест «ПрофСтарты» для молодых педагогов района, участие в котором приняли 9 сборных команд района из всех образовательных организаций, всего 121 человек.

В целях укрепления авторитета и роли уполномоченного по охране труда в осуществлении защитных функций в сфере охраны труда, повышении эффективности профсоюзного контроля при осуществлении защиты прав членов Профсоюза на охрану труда районная организация Профсоюза приняла участие в конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда краевой организации Профсоюза», участником которого стал уполномоченный по охране труда МА ДОУ детский сад №8 Подгорная И.Н.

В связи с Международным праздником «Всемирный день охраны труда», ежегодно проводимым 28 апреля, с целью привлечения внимания общественности к проблемам охраны труда, профилактике роста производственного травматизма и профессиональных заболеваний районная

организация профсоюза организовала участие первичных профсоюзных организаций в краевом конкурсе видеороликов на тему «Предвидеть риск и предупредить!». В рамках Международного дня солидарности трудящихся 1 МАЯ районной организацией Профсоюза было организовано участие первичных профсоюзных организаций в краевом профсоюзном интернет-конкурсе «Скажи Первомаю «Да!», в котором были представлены видеоролики 42-х первичных профсоюзных организаций о проведении флешмобов с участием 870 членов Профсоюза. По результатам работы постоянной комиссии Совета Краснодарского краевого профобъединения по организационной и кадровой политике победителем признана первичная профсоюзная организация БОУ СОШ № 2 имени А.В. Суворова МО Динской район, председатель ППО – Черняк Е.В.

Районной организацией Профсоюза в рамках Всероссийской акции #Мы вместе была оказана социальная помощь ветеранам ВОВ, ветеранам педагогического труда и профсоюзного движения в форме закупки и доставки продуктов первой необходимости, лекарств, оказания материальной помощи.

Для выявления творчески работающих председателей первичных профсоюзных организаций, популяризации имиджа Профсоюза районная организация Профсоюза приняла участие в краевых конкурсах:

- «Учитель. Школа. Жизнь», на лучшую публикацию в газете «Вольная Кубань»- согласно плану направлены работы 2-х педагогов образовательных организаций.
- «Профсоюзный репортер», на лучшую публикацию в газете «Мой Профсоюз»- один педагог представил свою статью;
- фотоматериалов «В объективе – Профсоюз».

Динская районная организация Профсоюза является соучредителем мероприятий, пропагандирующих педагогическую профессию и привлекающих в свои ряды наиболее передовую часть молодежи. Педагоги участвуют в различных профессиональных конкурсах, педагогических форумах, мастер-классах, где делятся своими педагогическими идеями, повышают профессиональный и интеллектуальный уровень.

Для младших воспитателей в районе являемся учредителями конкурса «Сердце в тёплых ладонях».

3. Инновационные формы поддержки членов Профсоюза

В соответствии с постановлением Исполнительного Комитета Профсоюза от 23.09.2018 г. № 14-5 и постановлением Динской районной организации от 26.02.2019 г. № 5 активно реализуется программа АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» по электронному учету членов Профсоюза с оформлением и получением единого электронного профсоюзного билета, предоставляющая возможность автоматизированного сбора статистических отчетов.

Значительные усилия районная организация Профсоюза направляет на развитие инновационных форм социальной поддержки членов Профсоюза, а именно:

- Кредитно-сберегательный союз;
- Негосударственный пенсионный фонд «САФМАР»;
- АО «АльфаСтрахование–ОМС».

- ООО «ВКБ Новостройки».
- Туристическое агентство «ПрофТур»;
- Центр офтальмохирургии «Ирис»; «Три-3»;
- Экосистема краевой организации Профсоюза «Профмаркет»;
- Федеральная бонусная программа «PROFCARDS»;
- Профсоюзная программа страхования «Защита жизни и здоровья».

В 2021 году в рамках Соглашения краевой организации с компанией обязательного медицинского страхования «АльфаСтрахование – ОМС» районная организация продолжила сотрудничество с целью улучшения качества страховых услуг медицинского обслуживания и социальной защищенности членов Профессионального союза.

В практике взаимодействия партнеров проведение бесплатных выездных медицинских профилактических и офтальмологических осмотров.

В 2021 году специалисты мобильного центра «Здоровье» провели профилактические осмотры 307 членов Профсоюза.

Выражая взаимную заинтересованность в продолжение сложившегося взаимодействия, партнеры – краевая организация и Краснодарский филиал «АльфаСтрахование – ОМС» - пролонгировали действие Соглашения о сотрудничестве, направленное на расширение предоставляемых медицинских услуг по профилактике, охране здоровья и пропаганде здорового образа жизни членов Профсоюза на 2022 год.

27 членов Профсоюза в 2021 году участвовали в краевой профсоюзной программе страхования «Защита жизни и здоровья», разработанной в целях льготного страхования жизни и здоровья членов Общероссийского Профсоюза образования.

В 2021 году в акции офтальмологической клиники 3-Z приняли участие 101 член Профсоюза.

На основании постановлений президиума Краснодарской краевой организации Профсоюза от 22.12.2020 г. № 5-7 «Об организации оздоровления и утверждения сметы в Центре отдыха работников образования «Рассвет» в 2021 году Динская районная организация Общероссийского Профсоюза образования для оздоровления членов Профсоюза и членов их семей приобрела в Центр отдыха работников образования Краснодарского края «Рассвет» г. Геленджик 40 путёвок, из них 4 детских.

Бесплатные путевки получили 4 победителя конкурсов профессионального мастерства. Льготные путевки получили члены Профсоюза - это председатели профсоюзных комитетов, молодые специалисты, педагоги, ветераны педагогического труда. Коммерческие путевки в 2021 приобрели 83 человека.

31 член Профсоюза получили оплату проезда к месту санаторно-курортного лечения на сумму 75,015 тысяч рублей.

С февраля 2021 года краевая организация активно сотрудничает с автономной некоммерческой организацией «Культура здоровья». В 2021 году проведено 12 бесплатных онлайн-вебинаров по темам: «Здоровая спина, мастер-класс по здоровью позвоночника», «Вакцинация: всё, что нужно знать о прививках», «Как укрепить свой иммунитет?».

«Основы рационального питания», «Профилактика профессиональных заболеваний», «Здоровый сон», «Как управлять собой в конфликте?», «Здоровые стопы», «Как адаптироваться к стрессу при помощи питания», «Просто вода». Спикерами выступили врачи высшей категории, кандидаты медицинских наук, сертифицированные специалисты, реабилитологи, тренеры. Общее количество участников от нашей организации составило 738 человек из всех первичных профсоюзных организаций.

За период с мая по сентябрь 2021 года, благодаря сотрудничеству краевой организации и Центра профсоюзных здравниц Кубани, 38 председателей первичных профсоюзных организаций из 24 территорий края, добившихся высоких результатов в трёх этапах Всероссийского конкурса «PROFбонус для всех и каждого», награждены бесплатными десятидневными путёвками с лечением в АО «Санаторий «Маяк» г-к Анапа. Председатель первичной профсоюзной организации МАДОУ №8 Веприкова М.П. также была премирована путёвкой.

Всего за 2021 год различными формами оздоровления и отдыха охвачено 1014 членов Профсоюза, что составляет 35 % от общего количества членов Профсоюза. Из профсоюзного бюджета на эти цели было затрачено более 1 млн. рублей.

Районной организацией профсоюза постоянно проводится разъяснительная работа среди председателей первичных профсоюзных организаций по вопросам организации и приобретения путевок для оздоровления членов Профсоюза и их членов семьи.

4.Правозащитная деятельность Динской районной организации Профсоюза

В отчетный период правозащитная работа районной организации Профсоюза осуществлялась по следующим основным направлениям:

- профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений;

- досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования;

- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров и самозащите трудовых прав и социальных гарантий, а также консультирование членов Профсоюза;

- участие в нормотворческой деятельности органов местного самоуправления;

- информационно-методическая работа по правовым вопросам.

В Динской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации работает 1внештатный правовой

инспектор. В 2021 году была продолжена работа по обеспечению безопасных условий труда для работников отрасли. В коллективные договоры образовательных организаций включены обязательства по выделению средств на обучение работников безопасным методам работы, специальную оценку условий труда, обеспечение спецодеждой.

Выполнены обязательства по проведению первичных медицинских осмотров при приеме на работу и периодических осмотров для лиц, работающих во вредных условиях труда, за счет средств работодателя. Выполняются обязательства коллективных договоров по предоставлению дополнительных отпусков, осуществлению выплат компенсационного характера за работу с вредными условиями труда.

Налажено взаимодействие районной организации Профсоюза с центром занятости населения в Динском районе, запрашивается информация о ходе уведомительной регистрации коллективных договоров. В рамках социального партнерства управление образования предоставляет в совет районной организации Профсоюза информацию о реализации целевых программ, о мониторинге заработной платы по отрасли, информацию о состоянии рынка труда.

На планерном совещании в управлении образования были заслушаны результаты проверки образовательных учреждений. Также информация о проведенной проверке заслушана на заседании президиума и доведена до сведения образовательных организаций.

В ходе проведения проверок оказывалась практическая помощь и юридическая консультация руководителям и

председателям первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений.

В рамках защиты социально-экономических прав работников было направлено в суд 1 исковое заявление материалов «О досрочном назначении страховой пенсии по старости». В суде 1 инстанции было отказано в признании права на досрочное назначение пенсии. Готовится иск в суд 2 инстанции.

В вопросе защиты пенсионных прав граждан ситуация в 2021 году оставалась сложной. Изменились подходы в системе доказывания пенсионных прав, меняется практика судов высшей инстанции, практически каждое выигранное дело идет в суд второй инстанции. Всё это и многое другое делает процесс восстановления нарушенных и оспариваемых прав педагогов весьма трудоёмким занятием.

Оказана правовая помощь в разработке 26 коллективных договоров, соглашений.

17 в оформлении документов в комиссию по трудовым спорам, касающихся предоставления мер соцподдержки по оплате освещения, отопления, жилья педагогическим работникам.

Проведена экспертиза 26 коллективных договоров, соглашений, локальных актов.

На личном приёме принято 73 члена профсоюза, включая устные обращения, все обращения удовлетворены.

Вопросы о правозащитной работе заслушивались на заседаниях президиума, пленума.

Актуальной проблемой на сегодня является вопрос нормативно-правового закрепления в действующем законодательстве статуса периодов нерабочих дней с сохранением заработной платы, установленных Указами

Президента РФ; педагогической деятельности в режиме дистанционной работы и ограничительных мер (карантина), а также дней поминовения усопших (Радоница). Обсуждение этого вопроса было поднято на заседании “круглого стола” регионального отделения партии “Единая Россия”. Кроме того, направлено официальное обращение о нормотворческой инициативе по закреплению зачета этих дней в специальный стаж на федеральном уровне.

При рассмотрении проекта краевого бюджета на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов Краснодарской краевой организацией внесено предложение о дополнении государственной программы Краснодарского края «Развитие образования» мероприятием, направленным на привлечение и поддержку молодых специалистов дошкольных образовательных организаций, организаций дополнительного образования детей, организаций профессионального образования положением об установлении им ежемесячной выплаты в размере трех тысяч рублей в течение первых трех лет работы в образовательных организациях и разделом «Обеспечение жильем педагогических работников».

5. Охрана труда Динской районной организации Профсоюза

На профсоюзном учёте в Динской районной организации Профсоюза состояло 70 первичных профсоюзных организаций. В районной организации работает 1 внештатный технический инспектор труда.

Всего в 2021 году было проверено 66 образовательных организаций на предмет состояния охраны труда. Конкретные примеры и факты, подтверждающие эффективность и результативность практической работы по охране труда районной организации, содержатся в первичной документации проведённых проверок.

Кроме общественной деятельности внештатного технического инспектора труда, в каждом образовательном учреждении в области охраны труда работает уполномоченный по охране труда, который обеспечивает контроль за состоянием охраны труда в организации, проведение обследований помещений на предмет их соответствия нормам пожарной безопасности, санитарно-эпидемиологическим нормам и др.

Уполномоченными по охране труда за отчетный период было проведено обследований – 66, выявленных нарушений – 21, выданных представлений – 21.

Уполномоченные имеют право проводить самостоятельные обследования производственных объектов, а также участвовать в проведении административно-общественного контроля за состоянием охраны труда и в обследованиях, проводимых органами государственного надзора и общественного контроля.

В 2021 году защита прав и интересов членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда в соответствии с действующим законодательством являлась для профкомов приоритетной обязанностью, реализация которой способствовала не только обеспечению сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, но и росту мотивации профсоюзного членства, повышению социального статуса работников образования.

На протяжении всего периода районной организацией проводились мероприятия, способствующие повышению практических навыков руководителей, председателей ПК, уполномоченных по охране труда (семинары, конкурсы, совещания).

Также районная организация принимает участие в проведении обучающих семинаров с руководителями образовательных организаций, конкурсов «Лучший технический инспектор труда», «Лучший уполномоченный по охране труда», во Всемирном дне охраны труда, в проведении конкурса на «Лучшую публикацию в области охраны труда».

В период с 1 августа по 20 августа 2021 года проводилась проверка готовности образовательных организаций к новому 2021-2022 учебному году.

Организация безопасного проведения учебного процесса, безопасность детей в образовательных организациях находится под самым пристальным вниманием администрации муниципального образования, руководителей образовательных организаций и профактива Динской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ.

Приказом начальника управления образования для проверки готовности образовательных учреждений к проведению учебного процесса была создана комиссия, в работе которой приняли участие председатель районной организации профсоюза образования, представители Рособнадзора, внештатный технический инспектор труда, председатели первичных профсоюзных организаций Динской районной организации Профсоюза.

Особое внимание при проведении проверки было обращено на состояние травмоопасных объектов образовательных учреждений: электрохозяйства, столовых, спортивных залов, кабинетов информатики, исправности вентиляции и противопожарной безопасности.

Всего на учёте в Динской районной Профсоюзной организации стоит 70 образовательных учреждений, было проверено 66 образовательных организаций. Из них: общеобразовательных школ – 26, дошкольных образовательных организаций – 33, учреждений дополнительного образования – 7.

При проведении проверки готовности образовательных организаций к новому учебному году членами комиссии были выявлены характерные для всех образовательных учреждений недостатки в части технического состояния зданий, санитарных норм, противопожарных правил, которые были устранены до начала учебного года. В целом все образовательные учреждения готовы к проведению образовательного процесса.

К началу нового учебного года проведено обучение 18 человек в учебном центре Краснодара за счёт средств районной организации, также были обучены специалисты в области охраны труда. На обучение затрачено в 2021 году – 145,208 тыс. рублей.

По результатам работы организации Профсоюза по защите прав членов профсоюза на здоровье и безопасные условия труда в 2021 году проведена СОУТ – 385 рабочих мест на общую сумму 267,541 тыс. рублей.

На приобретение спецодежды, спецобуви и других СИЗ – 864,238 тыс. рублей. В 2021 году на финансирование и организацию обязательных предварительных (при

поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников образовательных учреждений выделено – 7143,953 тыс. рублей.

На иные мероприятия бюджетом было выделено – 138546,02 тыс. рублей.

Количество несчастных случаев за отчетный период отсутствует.

На заседании президиума районной организации Профсоюза в течение года заслушивались вопросы: о совместной работе районной организации Профсоюза и управления образования в области охраны труда, о выполнении раздела «Охрана труда» отраслевого соглашения, о ходе выполнения коллективно-договорной кампании в 2021 году, об аттестации рабочих мест в отрасли образования, о состоянии охраны труда, производственного травматизма и профзаболеваемости, об итогах проведения проверок в образовательных учреждениях и другие вопросы.

6. Организация коллективно-договорного регулирования и социального партнерства

В структуре Динской районной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации состоит 70 первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений, из них общеобразовательных организаций – 27,

дошкольных организаций – 33, учреждений дополнительного образования – 7; других учреждений – 3.

Процент профсоюзного членства среди работающих составляет 98,8%. Районная организация Профсоюза объединяет 3341 членов Профсоюза, общее количество работающих 3111 чел., неработающих пенсионеров – 230 чел.

Одним из приоритетных направлений деятельности районной организации Профсоюза является коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений, что способствует повышению уровня защиты прав работников образовательных учреждений.

По итогам коллективно-договорной кампании 2021 года было заключено 26 коллективных договоров. Из них: 11 – СОШ, 8 – ДООУ, 6 – УДО, 1 – прочих организаций.

Развитие социального партнерства между профсоюзными организациями и администрацией образовательных учреждений способствует стабильной деятельности, а также защите трудовых, профессиональных и социально-экономических прав работников образования.

Ежемесячно осуществляется контроль районной организации Профсоюза совместно с центром занятости в Динском районе, запрашивается информация о ходе уведомительной регистрации коллективных договоров в центре занятости населения. Все коллективные договоры, заключённые в 2021 году, прошли уведомительную регистрацию.

Динская районная организация Профсоюза оказывает постоянную практическую помощь руководителям и председателям первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений в подготовке заключения коллективных договоров. Подобраны материалы, размещены

макеты на сайте районной организации, подготовленные краевой организацией профсоюза. Постоянно проводится консультационная работа с руководителями образовательных организаций и председателями профкомов по вопросам оформления и содержания коллективных договоров.

На семинарах профактива (в том числе в форме вебинаров) изучаются правовые основы социального партнерства, проводятся практикумы: «Социальное партнёрство и коллективно-договорное регулирование трудовых отношений», «Анализ выполнения коллективного договора и заключение нового коллективного договора», «Основные изменения в сфере труда в 2021 году».

Председатели профорганизаций осуществляют контроль 2 раза в год за выполнением обязательств коллективного договора по вопросам социально-экономической защиты членов Профсоюза.

В течение отчетного периода районным советом Профсоюза совместно с отделом по труду ЦЗН в Динском районе проводились совместные консультации, экспертная оценка коллективных договоров. На заседаниях пленума и президиума районной организации Профсоюза заслушивалась информация о ходе ведения коллективно-договорной кампании.

7. О жилищном вопросе

Динской районной организацией Общероссийского Профсоюза образования продолжена работа по сбору и формированию ежегодных данных об обеспеченности педагогических работников жильём. На 1 января 2022 года на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях в нашем

районе состоят 26 педагогических работников образовательных организаций и их семей.

Из них до 3 лет-1 человек, 10 и более лет-1 человек. Все они являются участниками федеральной и региональной программ до 2013 года «Социальное развитие села до 2013 года», с 2014 по 2019 включительно «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014-2017 и до 2020 г. «Комплексное развитие сельских территорий». В 2021 году одна семья улучшила жилищные условия. Из 3 семей ведущих индивидуальное строительство 1- улучшила за счёт собственных средств, 2- семьи получили ипотеку.

В наёмных жилых помещениях в 2021 году проживало 82 семьи педагогических работников школ, которые были приглашены на вакантные должности. В районе, начиная с 2017 года по инициативе районной организации было принято постановление главы администрации МО Динской район №1866 от 21.07.2017 года «О Порядке предоставления меры социальной поддержки педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования Динской район, в которое в последующие годы были внесены изменения и дополнения. По данному постановлению 82 педагога воспользовались этим правом. Сумма выплат в расчёте на одну семью составила от 10 до 15 тысяч рублей, из муниципального бюджета выплачено 6157,0 тыс. рублей. Эта мера способствует привлечению кадров в школы на вакантные должности, хотя полностью закрыть все имеющиеся вакансии не получилось, нет кадров.

8. Работа с молодежью

В 2021 году завершена реализация проекта-победителя Фонда президентского гранта «Образование и карьера - шаг в будущее». Комплекс мероприятий проекта включал в себя анкетирование, профориентационные уроки и мастер-классы, издание сборника «Эффективные модели и практики профориентационной работы с обучающимися педагогических специальностей в профессиональных образовательных организациях Краснодарского края». Ключевым событием проекта стал региональный форум «Я-педагог», в рамках которого спикерами выступили победители конкурсов профессионального мастерства.

Важное достижение краевой организации Профсоюза в 2021 году - победа во II Всероссийском конкурсе социальных проектов региональных советов молодых педагогов на предоставление грантов Общероссийского Профсоюза образования. Проект «ProfНавигатор» позволяет реализовать одно из приоритетных направлений деятельности Профсоюза на 2020-2025 годы – проведение профориентационной работы, направленной на содействие в трудоустройстве и адаптации к педагогической деятельности педагогов.

Мероприятия проекта, которые реализуются на портале дистанционного обучения Экосистемы краевой организации Профсоюза, направлены на профессиональное развитие, изучение трудового законодательства, приобретение навыков коммуникативного взаимодействия и построение личного карьерного плана.

Форум молодых педагогов Кубани «ПрофСтарт» в отчетном году стал площадкой для обсуждения актуальных вопросов в сфере образования.

В 2021 году продолжена совместная работа с Советом молодых педагогических работников, организованном при Динской районной организации Профсоюза.

В 2021 году члены Совета молодых педагогов приняли участие:

- в образовательном форуме молодых педагогов «Я – педагог», проходившим на платформе ZOOM в г. Армавире;

- в мероприятиях, посвящённых 76 – летию Победы в Великой Отечественной войне;

- в профсоюзном форуме молодых педагогов Кубани «ПрофСтарт», который проводился в ЦОРО «Рассвет» в городе Геленджике, где секретами профессионального педагогического мастерства и опытом работы с молодыми коллегами делились эксперты-наставники (участвовали 3 члена Совета молодых педагогических работников);

- в интернет-акциях, приуроченных к Дню международной солидарности трудящихся 1 Мая, разместив на странице профиля районной организации Профсоюза в Инстаграм фото и видео материалы;

- в профсоюзных конкурсах, посвященных году «Спорт. Здоровье. Долголетие»;

- в спортивно-оздоровительном квесте «ПрофСтарты» для молодых педагогов района, приуроченного к тематическому году «Спорта, здоровья, долголетия» в Общероссийском Профсоюзе образования;

- во Всероссийской акции Профсоюза «За достойный труд!».

В рамках акции «Ветеран живет рядом» 9 Мая 2021 года молодые педагоги - волонтеры посетили ветеранов войны, вручили букеты цветов и памятные подарки. На День

учителя молодые педагоги поздравили ветеранов педагогического труда, вручили памятные подарки.

В октябре 2021 года в целях поддержки и сопровождения молодых педработников образовательных организаций прошло районное мероприятие «Шаг в профессию: успешный старт – 2021». В мероприятии приняли участие 53 молодых педагога района. Для каждого участника этих мероприятий районная организация Профсоюза подготовила небольшие подарочки.

9. Работа с ветеранами педагогического труда

На территории муниципального образования Динской район осуществляет свою деятельность общественная организация ветеранов педагогического труда.

В 2021 году Динская районная организация Профсоюза с целью вовлечения ветеранов педагогического труда в общественно-культурную жизнь учреждений образования, активно поддерживала и осуществляла совместную работу с ветеранами педагогического труда по следующим направлениям деятельности:

- оказание методической и юридической помощи ;
- организация поздравлений, посвященных Дню 8 марта, Дню Победы; Дню учителя;
- посещение ветеранов-инвалидов, ветеранов, ведущих малоподвижный образ жизни, на дому.

В рамках Всероссийской акции #Мы вместе профактивистами была оказана социальная помощь ветеранам педагогического труда в форме закупки и

доставки продуктов первой необходимости, лекарств, оказания материальной помощи;

Администрация района, управление образования и Динская районная организация Профсоюза уделяют самое пристальное внимание ветеранам педагогического труда.

В 2021 году публиковались статьи о жизни и деятельности ветеранов педагогического труда и ветеранов ВОВ в газете «Вольная Кубань».

10. Финансовая деятельность

За истекший период уплата членских профсоюзных взносов в Динской районной организации Профсоюза осуществлялась в порядке, предусмотренном статьёй 377 Трудового кодекса РФ и статьёй 28 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере одного процента от ежемесячной заработной платы для работающих членов Профсоюза. Бухгалтерский учёт осуществляется на основе нормативных документов, общих для организации бухгалтерского учёта в РФ, а именно: Федерального Закона «О бухгалтерском учёте», положения по ведению бухучёта, утверждённого Приказом Министерства Финансов РФ и иных положений по бухгалтерскому учёту и отчётности, принятых в соответствии с Законом «О бухгалтерском учёте». Разработаны и утверждены локальные акты о сроках отчёта за полученные средства и кассовых лимитах. Учёт кассовых и банковских операций осуществляется по журнальной системе. Ведётся кассовая книга.

Учёт поступления членских профсоюзных взносов и отчисления в первичные профсоюзные организации ведётся на бумажном и электронном носителях. Отчётность перед налоговыми органами и другими органами производится качественно и своевременно. Доходы районной организации Профсоюза складываются от поступления членских взносов. Перечисление членских профсоюзных взносов осуществляется через централизованную бухгалтерию и проводится ежемесячно и в полном объёме. Вопросы мотивации профсоюзного членства и состояние организационной работы по увеличению численности профсоюзных организаций постоянно стоят на контроле президиума и совета районной организации Профсоюза.

В 2021 году в соответствии со сметой, утверждённой Динской районной организацией Профсоюза, средства расходовались на Уставную деятельность. Расходы профсоюзного бюджета были направлены:

- на информационную работу - 3,0 %
- на обучение профсоюзных кадров и профактива - 3,0 %
- на культурно-массовую работу - 11,0 %
- спортивную работу - 2 %
- премирование профактива - 1 %
- на работу с молодёжью - 1 %
- на оказание материальной помощи членам Профсоюза - 5 %
- оздоровление членов профсоюза (бассейн, оплата проезда к месту оздоровления) - 3%

Таким образом, в 2021 году деятельность Динской районной организации Профсоюза охватывала все основные

направления, предусмотренные Уставом Общероссийского Профсоюза образования.

В отчётный период районная организация Профсоюза активно представляла и защищала социально-трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза, взаимодействуя с органами муниципальной власти, социальными партнёрами, работодателями, профсоюзным активом.

В 2022 году не теряют актуальности и остаются приоритетными вопросы эффективности партнёрского взаимодействия, системного повышения профессионализма профсоюзного актива и кадров, действенного использования наработанного опыта, развития информационных форм работы и инноваций, а также автоматизированный сбор статистических данных и электронный учёт членов Профсоюза.

В 2022 году необходимо продолжить работу по выполнению решений выборных профсоюзных органов в части реализации организационно-уставных задач, а также эффективному и качественному ведению системы электронного учёта членов Профсоюза в рамках реализации Проекта “Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования”.

Основными итогами в 2021 году стали:

- обновление информационных ресурсов организаций Профсоюза;
- увеличение количества страниц первичных профсоюзных организаций в сети «Интернет»;

– расширение представительства Профсоюза в сети «Интернет» путём создания тематических групп в социальных сетях;

– укрепление внутренних коммуникационных связей в организациях Профсоюза и их взаимодействия с краевыми и муниципальными СМИ;

– освоение и применение организациями Профсоюза новых форм и методов работы по сбору, размещению и распространению информации;

– повышение качества представления профсоюзной информации и усиление коммуникативного воздействия Профсоюза на профессиональное сообщество.

Задачей всех организаций Профсоюза на 2022 год является проработка механизмов совершенствования системы информирования его членов о результатах деятельности по защите их законных социально-трудовых прав и профессиональных интересов.