

**Краснодарская краевая территориальная организация
Профсоюза работников народного образования и науки
Российской Федерации**



**ПРАВОВОЕ ОРИЕНТИРОВАНИЕ:
Актуальные вопросы правоприменительной
практики (вопрос-ответ)**

г. Краснодар, 2016 год

ВОПРОС:

С какого возраста по общему правилу допускается заключение трудового договора?



ОТВЕТ:

Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами (ст. 63 Трудового кодекса РФ).



ВОПРОС:

На какой максимальный срок может быть заключен срочный трудовой договор?



ОТВЕТ:

Статья 58 Трудового кодекса РФ гласит:
Трудовые договоры могут заключаться:

- 1) на неопределенный срок;
- 2) на определенный срок **не более пяти лет** (срочный трудовой договор), если иной срок не установлен настоящим Кодексом и иными федеральными законами.



ВОПРОС:

На какой срок заключается коллективный договор? На какой срок можно продлить его действие?



ОТВЕТ:

В соответствии со статьей 43 Трудового кодекса РФ коллективный договор заключается на срок **не более трех лет** и вступает в силу со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором.

Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок **не более трех лет**.



ВОПРОС:

Какая часть ежегодного оплачиваемого отпуска может быть по заявлению работника заменена денежной компенсацией?



ОТВЕТ:

Согласно ст. 126 Трудового кодекса РФ часть ежегодного оплачиваемого отпуска, **превышающая 28 календарных дней**, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией.

При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год денежной компенсацией могут быть заменены **часть каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней**, или любое количество дней из этой части.



ВОПРОС:

В какой срок по общему правилу должен быть предупрежден работник о прекращении срочного трудового договора?



ОТВЕТ:

О прекращении трудового договора в связи с истечением срока его действия работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее чем за три календарных дня до увольнения, за исключением случаев, когда истекает срок действия срочного трудового договора, заключенного на время исполнения обязанностей отсутствующего работника.



ВОПРОС:

Может ли работник быть уволен по собственному желанию в период нетрудоспособности?



ОТВЕТ:

Да, может.

Запрет на увольнение работника в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске, установленный ст.81 Трудового кодекса РФ, распространяется только на случаи расторжения трудового договора по инициативе работодателя. Увольнение по собственному желанию является инициативой работника.



ВОПРОС:

По каким основаниям увольнение работников, являющихся членами профсоюза, производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации?



ОТВЕТ:

В соответствии со ст. 82 Трудового кодекса РФ увольнение работников, являющихся членами профсоюза, производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным **пунктами 2, 3** или **5** части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ, а именно в случае:

- 2) сокращения численности или штата работников организации;
- 3) несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;
- 5) неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание.



ВОПРОС:

В какой срок со дня получения мотивированного мнения выборного органа первичной профорганизации работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор с работником при сокращении численности или штата?



ОТВЕТ:

В соответствии со статьей 373 Трудового кодекса РФ работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор не позднее одного месяца со дня получения мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. В указанный период не засчитываются периоды временной нетрудоспособности работника, пребывания его в отпуске и другие периоды отсутствия работника, когда за ним сохраняется место работы (должность).



ВОПРОС:

Какие виды и периодичность аттестации установлены для педагогических работников, кем она осуществляется?



ОТВЕТ:

- 1) **аттестация в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям** - является обязательной и осуществляется один раз в пять лет аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми организациями, осуществляющими образовательную деятельность (ч. 2 ст. 49 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации");
- 2) **аттестация в целях установления квалификационной категории педагогических работников** – является добровольной и проводится по желанию педагогического работника и осуществляется аттестационными комиссиями, формируемыми уполномоченными органами государственной власти субъектов Российской Федерации (ч. 3 ст. 49 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации").



ВОПРОС:

**Какова
продолжительность
совместительству?**

**максимальная
работы по**



ОТВЕТ:

Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству **не должна превышать четырех часов в день**. В дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день (смену). В течение одного месяца (другого учетного периода) **продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени** (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников (ст.282 ТК РФ).



ВОПРОС:

При соблюдении какого условия за работником, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, будет сохранено право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком при осуществлении им трудовой деятельности в другом месте работы?



ОТВЕТ:

Право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком сохраняется в случае, если лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком, **работает на условиях неполного рабочего времени или на дому** и продолжает осуществлять уход за ребенком (п. 2 ст. 11.1 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством").



ВОПРОС:

Имеют ли право руководители образовательных учреждений на предоставление длительного отпуска на основании статьи 335 Трудового кодекса РФ?



ОТВЕТ:

Нет, не имеют.

Согласно Приказу Минобрнауки России от 31.05.2016 N 644 "Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года" **такое право предоставлено** работникам, замещающим должности, поименованные в разделе I номенклатуры должностей педагогических работников, утвержденной Постановлением Правительства РФ от 08.08.2013 N 678, **то есть только педагогическим работникам**, которые по должности относятся к профессорско-преподавательскому составу или к иным педработникам.



ВОПРОС:

Кто из работников образования имеет право на предоставление мер социальной поддержки по оплате жилых помещений, отопления и освещения в сельской местности?



ОТВЕТ:

Согласно п. 2. ст. 1 Закона Краснодарского края от 14.12.2006 N 1141-КЗ "О мерах социальной поддержки, предоставляемых педагогическим работникам образовательных организаций, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории Краснодарского края, по оплате жилых помещений, отопления и освещения" для целей настоящего Закона под педагогическими работниками понимаются:

- 1) **педагогические работники** образовательных организаций Краснодарского края и муниципальных образовательных организаций в Краснодарском крае, проживающие и работающие в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории Краснодарского края;
- 2) **педагогические работники**, указанные в [пункте 1](#) настоящей части, **вышедшие на пенсию**, проживающие и ранее работавшие в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории Краснодарского края;
- 3) **руководители, заместители руководителей, руководители структурных подразделений и их заместители**, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, состоящие в штате по основному месту работы в образовательных организациях Краснодарского края, муниципальных образовательных организациях в Краснодарском крае, проживающие и работающие в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории Краснодарского края;
- 4) **работники**, указанные в [пункте 3](#) настоящей части, **вышедшие на пенсию**, проживающие и ранее работавшие в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории Краснодарского края.



ВОПРОС:

Кем разрешаются спорные вопросы, возникающие при предоставлении компенсации расходов по оплате жилищно-коммунальных льгот педагогам села?



ОТВЕТ:

Спорные вопросы, возникающие при предоставлении компенсации педагогическим работникам, педагогическим работникам, вышедшим на пенсию, **разрешаются соответствующими рабочими комиссиями** или в судебном порядке (п. 15 "Порядка и условий предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам образовательных организаций, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории Краснодарского края, по оплате жилых помещений, отопления и освещения", утвержденных Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 11.05.2011 N 475).



ВОПРОС:

**Что такое срок исковой давности?
Какова продолжительность общего
срока исковой давности?**



ОТВЕТ:

Исковой давностью признается **срок для защиты права** по иску лица, право которого нарушено.

Общий срок исковой давности составляет три года со дня, когда лицо узнало или должно было узнать о нарушении своего права и о том, кто является надлежащим ответчиком по иску о защите этого права (ст. 196, ст. 197, ст. 200 Гражданского кодекса РФ).



ВОПРОС:

Кем может быть удостоверена доверенность на представительство интересов члена Профсоюза в суде?



ОТВЕТ:

Доверенности, выдаваемые гражданами, могут быть удостоверены в нотариальном порядке либо организацией, в которой работает или учится доверитель, товариществом собственников жилья, жилищным, жилищно-строительным или иным специализированным потребительским кооперативом, осуществляющим управление многоквартирным домом, управляющей организацией по месту жительства доверителя, администрацией организации социального обслуживания, в которой находится доверитель, а также стационарного лечебного учреждения, в котором доверитель находится на излечении...(п. 2 ст. 53 Гражданского процессуального кодекса РФ).



ВОПРОС:

Кто может быть представителем в суде по административным делам?



ОТВЕТ:

Представителями в суде по административным делам могут быть адвокаты и иные лица, обладающие полной дееспособностью, не состоящие под опекой или попечительством и имеющие высшее юридическое образование (п. 1 ст. 55 Кодекса административного судопроизводства РФ).



ВОПРОС:

В какой срок рассматриваются дела в суде общей юрисдикции?



ОТВЕТ:

Гражданские дела рассматриваются и разрешаются судом до **истечения двух месяцев** со дня поступления заявления в суд (мировым судьей до истечения месяца со дня принятия заявления к производству), дела о восстановлении на работе рассматриваются и разрешаются до истечения месяца (п. 1 ст. 154 Гражданского процессуального кодекса РФ).



ВОПРОС:

Что из нижеперечисленного допускается использовать в ходе судебного заседания без разрешения суда: аудиозапись, фотосъемку или видеозапись?



ОТВЕТ:

Лица, участвующие в деле, и граждане, присутствующие в открытом судебном заседании, имеют право в письменной форме, а также с помощью средств аудиозаписи **фиксировать ход судебного разбирательства**. Фотосъемка, видеозапись, трансляция судебного заседания по радио и телевидению допускаются с разрешения суда (п. 7. ст. 10 Гражданского процессуального кодекса РФ).



ВОПРОС:

Как называется федеральный закон, которым установлено право на досрочное назначение пенсии в связи с осуществлением педагогической деятельности?



ОТВЕТ:

В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 400-ФЗ "О страховых пенсиях" страховая пенсия по старости назначается лицам, не менее 25 лет осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, независимо от их возраста (подпункт 19 пункт 1 статья 30).



ВОПРОС:

В каких случаях работа в должности учителя образовательного учреждения включается в стаж, дающий право на досрочное назначение страховой пенсии (специальный стаж), независимо от объема выполняемой учебной нагрузки?



ОТВЕТ:

Согласно пункту 6 Правил № 781, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 29.10.2002 N 781, независимо от объема выполняемой учебной нагрузки в специальный стаж включается:

1. Работа в должности учителя начальных классов общеобразовательных учреждений,

2. Работа в должности учителя расположенных в сельской местности общеобразовательных школ всех наименований (за исключением вечерних (сменных) и открытых (сменных) общеобразовательных школ).



ВОПРОС:

Какими документами можно подтвердить трудовую деятельность в случае отсутствия записей в трудовой книжке педагога?



ОТВЕТ:

При отсутствии трудовой книжки, а также в случае если в трудовой книжке содержатся неправильные и неточные сведения либо отсутствуют записи об отдельных периодах работы, в подтверждение периодов работы принимаются **письменные трудовые договоры**, оформленные в соответствии с трудовым законодательством, действовавшим на день возникновения соответствующих правоотношений, **трудовые книжки колхозников, справки, выдаваемые работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы** (п. 11 Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для установления страховых пенсий, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 02.10.2014 г. № 1015).



ВОПРОС:

Включается ли отпуск по уходу за ребенком в общий трудовой стаж и в стаж для досрочного назначения пенсии?



ОТВЕТ:

- Согласно ст. 256 Трудового кодекса РФ отпуска по уходу за ребенком засчитываются в **общий** трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Успехов в работе !!!

