

Комитет Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза
работников народного образования и науки
Российской Федерации



В Е С Т Н И К

«НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ»

(В ПОМОЩЬ ПРОФСОЮЗНЫМ КАДРАМ И АКТИВУ)

Краткий обзор изменений

Краснодар, 2016 г.

Предисловие

Уважаемые коллеги!

В соответствии с планом Года правовой культуры краевой территориальной организации Профсоюза и в целях повышения уровня правовой грамотности профсоюзных кадров и актива, направляем для сведения обзор основных изменений, внесенных в действующее законодательство, вступивших или вступающих в силу в 2016-2017 гг.*

Председатель краевой
территориальной
организации Профсоюза

С.Н. Даниленко

* Вестник подготовил заведующий правовым отделом, главный правовой инспектор труда А.Ю. Едигаров. При подготовке вестника использованы обзоры законодательства, подготовленные специалистами АО "Консультант Плюс".

№ п/п	Содержание	№ стр.
1.	Федеральный закон от 02.05.2015 N 122-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации".....	5
2.	Приказ Минобрнауки России от 17.05.2016 N 577 "Об установлении профессионального праздника - Дня воспитателя и всех дошкольных работников".....	5-6
3.	Приказ Минобрнауки России от 31.05.2016 N 644 "Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года".....	6-7
4.	Федеральный закон от 02.06.2016 N 164-ФЗ "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда".....	7
5.	Федеральный закон от 02.06.2016 N 166-ФЗ "О внесении изменений в статью 96 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации".....	7-8
6.	Приказ Минобрнауки России от 31.05.2016 N 644 "Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года".....	8-9
7.	Постановление Правительства РФ от 25.06.2016 N 578 "О порядке учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания "Ветеран труда", федеральными органами исполнительной власти, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации, и награждения указанными знаками отличия".....	9-10
8.	Федеральный закон от 03.07.2016 N 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации".....	10-11
9.	Федеральный закон от 03.07.2016 N 239-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О независимой оценке квалификации".....	11-12
10.	Федеральный закон от 03.07.2016 N 272-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда".....	12-13
11.	Федеральный закон от 03.07.2016 N 312-ФЗ "О внесении изменений в статью 36 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации".....	13
12.	Федеральный закон от 03.07.2016 N 313-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации".....	

Федерации"	13-14
13. Приказ Минобрнауки России от 22.06.2016 N 734 "Об утверждении Положения об организации работы по обеспечению доступа к информации о деятельности Министерства образования и науки Российской Федерации"	14
14. Указ Президента РФ от 28.07.2016 N 375 "О Южном федеральном округе"	15
15. Постановление Правительства РФ от 04.08.2016 N 756 "О переносе выходных дней в 2017 году"	15

**Федеральный закон от 02.05.2015 N 122-ФЗ
"О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и
статьи 11 и 73 Федерального закона "Об образовании в Российской
Федерации"**

Некоторые работодатели теперь обязаны применять профессиональные стандарты.

С 1 июля 2016 года вступил в силу Федеральный закон от 02.05.2015 N 122-ФЗ, которым установлена обязанность применения работодателями профессиональных стандартов, если Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции.

Характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах и обязательность применения которых не установлена, применяются работодателями в качестве основы для определения требований к квалификации работников с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда.

Также определено, что Правительство РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений может устанавливать особенности применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами РФ, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более 50% акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности.

Минтруд России наделяется правом давать разъяснения по вопросам применения профессиональных стандартов.

Уточняющие поправки также внесены в Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

**Приказ Минобрнауки России от 17.05.2016 N 577
"Об установлении профессионального праздника - Дня воспитателя
и всех дошкольных работников"
(зарегистрировано в Минюсте России 26.05.2016 N 42298)**

27 сентября объявлено профессиональным праздником - Днем воспитателя и всех дошкольных работников.

Соответствующий приказ принят Минобрнауки России. Согласно Постановлению Правительства РФ от 13.11.2013 N 1016 "Об установлении профессиональных праздников" профессиональный праздник может быть установлен по истечении не менее 15 лет со дня включения определенного вида экономической деятельности или сферы деятельности в соответствующий классификатор.

Приказ Минобрнауки России от 11.05.2016 N 536
"Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени
отдыха педагогических и иных работников организаций,
осуществляющих образовательную деятельность"
(зарегистрировано в Минюсте России 01.06.2016 N 42388)

Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников образовательных организаций определяются в соответствии с новым приказом Минобрнауки России.

Определено, что такой режим устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством, коллективным договором с учетом:

- режима деятельности организации, связанного с круглосуточным пребыванием обучающихся, пребыванием их в течение определенного времени, сезона, сменностью учебных, тренировочных занятий и другими особенностями работы организации;

- продолжительности рабочего времени или норм часов педагогической работы за ставку заработной платы, устанавливаемых в соответствии с приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601, а также продолжительности рабочего времени, установленной в соответствии с законодательством иным работникам по занимаемым должностям;

- объема фактической учебной (тренировочной) нагрузки (педагогической работы) педагогических работников, определяемого в соответствии с упомянутым приказом N 1601;

- времени, необходимого для выполнения входящих в рабочее время педагогических работников иных предусмотренных квалификационными характеристиками должностных обязанностей, в том числе воспитательной, научной, творческой и исследовательской работы и пр.;

- времени, необходимого для выполнения педагогическими работниками и иными работниками дополнительной работы за дополнительную оплату по соглашению сторон трудового договора.

Установлено, что при составлении графиков работы указанных работников перерывы в рабочем времени, составляющие более двух часов подряд, не связанные с их отдыхом и приемом пищи, не допускаются, за исключением отдельных случаев.

Длительные перерывы между занятиями при составлении расписания допускаются только по письменному заявлению работников, ведущих преподавательскую работу.

В дни недели, свободные для работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения занятий по расписанию и выполнения непосредственно в организации иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по занимаемой должности, а также от выполнения дополнительных видов работ за дополнительную оплату, обязательное присутствие в организации не требуется. При этом рекомендуется при составлении расписаний занятий, планов и графиков работ правилами трудового распорядка и (или) коллективным договором предусматривать для указанных работников свободный день с целью использования его для дополнительного профессионального образования, самообразования, подготовки к занятиям.

Признан утратившим силу приказ Минобрнауки России от 27.03.2006 N 69, которым были утверждены ранее действующие Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений.

**Федеральный закон от 02.06.2016 N 164-ФЗ
"О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О
минимальном размере оплаты труда"**

С 1 июля 2016 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) составил 7 500 рублей в месяц.

В целях поэтапного доведения минимального размера оплаты труда до величины прожиточного минимума трудоспособного населения (за IV квартал 2015 года - 10187 рублей) размер МРОТ повышен почти на 21 процент (с 1 января 2016 года МРОТ составлял 6204 руб.).

**Федеральный закон от 02.06.2016 N 166-ФЗ
"О внесении изменений в статью 96 Федерального закона "Об
образовании в Российской Федерации"**

Перечень организаций, проводящих профессионально-общественную аккредитацию образовательных программ, будет формироваться в порядке, установленном Правительством РФ, с 1 января 2017 года.

Уточнено, что работодатели, их объединения, а также уполномоченные ими организации вправе проводить профессионально-общественную аккредитацию:

- основных профессиональных образовательных программ;
- основных программ профессионального обучения;
- дополнительных профессиональных программ, реализуемых организацией, осуществляющей образовательную деятельность.

Профессионально-общественная аккредитация представляет собой признание качества и уровня подготовки выпускников, освоивших образовательные программы в конкретной образовательной организации, отвечающими требованиям профессиональных стандартов, требованиям рынка труда к специалистам, рабочим и служащим соответствующего профиля.

Установлено, что организации, которые проводят такую аккредитацию, обеспечивают открытость и доступность информации о ее проведении и результатах, в том числе посредством размещения указанной информации на своих официальных сайтах.

Приказ Минобрнауки России от 31.05.2016 N 644
"Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года"
(зарегистрировано в Минюсте России 15.06.2016 N 42532)

Утверждены новые правила предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года.

Право на получение такого отпуска предусмотрено Трудовым кодексом РФ (ст. 335), согласно которому педагогические работники имеют право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы.

Новыми правилами уточнено, что такое право распространяется на работников, замещающих должности, поименованные в разделе I номенклатуры должностей педагогических работников (утв. Постановлением Правительства РФ от 08.08.2013 N 678), то есть педагогические работники, которые по должности относятся к профессорско-преподавательскому составу или к иным педагогам, руководителям образовательных организаций такое право не предоставлено.

Кроме того, уточнен порядок исчисления стажа непрерывной педагогической работы при получении такого отпуска.

В соответствии с новыми правилами при предоставлении отпуска сроком до одного года учитывается:

- 1) Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. При этом периоды фактически проработанного времени суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением и поступлением на работу (либо после увольнения из органов власти в сфере образования, при условии, что работе в

указанных органах предшествовала педагогическая работа) составляет не более трех месяцев;

2) Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет);

3) Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания образовательной организации и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

Определено также, что продолжительность длительного отпуска, очередность его предоставления, разделение его на части, продление на основании листка нетрудоспособности, присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску и другие вопросы определяются коллективным договором, а не уставом образовательного учреждения, как это было ранее.

Признан утратившим силу Приказ Минобразования России от 07.12.2000 N 3570, которым был утвержден ранее действовавший порядок предоставления такого отпуска педагогическим работникам образовательных учреждений, учредителем которых являлось Минобразование России или в отношении которых Минобразование России осуществляло полномочия учредителя.

Постановление Правительства РФ от 25.06.2016 N 578

"О порядке учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания "Ветеран труда", федеральными органами исполнительной власти, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации, и награждения указанными знаками отличия"

Утвержден порядок учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания "Ветеран труда."

"С 1 июля 2016 года вступили в силу изменения статьи 7 Федерального закона "О ветеранах", внесенные Федеральным законом от 29.12.2015 N 388-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части учета и совершенствования предоставления мер социальной поддержки исходя из обязанности соблюдения принципа адресности и применения критериев нуждаемости".

В соответствии с пунктом 1.1 указанной статьи Федерального закона принято Постановление Правительства РФ от 25.06.2016 N 578, которым утверждено положение, устанавливающее порядок учреждения

ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания "Ветеран труда", федеральными органами исполнительной власти, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации, и награждения указанными знаками отличия.

В целях уточнения понятия ведомственных знаков отличия, являющихся основанием для присвоения звания "Ветеран труда", предусматривается, что к указанным знакам относятся знаки, которые вручаются за продолжительную работу (службу) в соответствующей сфере деятельности (отрасли) не менее 15 лет гражданам, имеющим заслуги в труде (службе).

Федеральный орган исполнительной власти вправе учредить один знак отличия, вид знака отличия определяется указанным органом власти самостоятельно с учетом требований утвержденного Положения.

Федеральный закон от 03.07.2016 N 272-ФЗ

"О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда"

Повышена ответственность работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда.

3 октября 2016 года вступает в силу Федеральный закон от 03.07.2016 N 272-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда".

В соответствии с указанным Федеральным законом увеличен штраф за задержку зарплаты и иных выплат, причитающихся работнику. Статья 5.27 КоАП РФ дополнена положением, в соответствии с которым за невыплату или неполную выплату в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, предусмотрен, в том числе, штраф в следующих размерах: на должностных лиц – от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей, при повторном привлечении к ответственности – от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей. Возможна также дисквалификация на срок от одного года до трех лет; на юридических лиц – от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей (повторно – от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей).

Изменения, внесенные указанным Федеральным законом в Трудовой кодекс РФ (ТК РФ), связаны, в первую очередь с датой выплаты заработной платы, которая с 3 октября 2016 г. должна определяться конкретной датой не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она

начислена. Если день выплаты зарплаты совпадает с выходным или нерабочим праздничным днем, ее необходимо выплатить накануне этого дня (статья 136 ТК РФ).

Кроме того, в Трудовом кодексе РФ увеличен размер материальной ответственности работодателя за нарушение срока выплат. Теперь денежная компенсация должна выплачиваться в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты и заканчивая днем фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок зарплаты и (или) других сумм, причитающихся работнику, размер компенсации исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. Увеличение размера денежной компенсации может быть предусмотрено условиями коллективного либо трудового договора или локальным нормативным актом. Работодатель обязан ее выплатить независимо от наличия его вины (статья 236 ТК РФ).

Еще одно важное изменение в Трудовом кодексе РФ касается сроков исковой давности по трудовым спорам.

Согласно части 1 статьи 392 ТК РФ работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора (за исключением спора об увольнении) в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

Если срок обращения в суд пропущен по уважительным причинам, он может быть восстановлен судом (ч. 3 ст. 392 ТК РФ).

С 3 октября 2016 г. по индивидуальным трудовым спорам о невыплате или неполной выплате зарплаты и других сумм, причитающихся работнику (в том числе при увольнении), он вправе обратиться в суд в течение одного года со дня установленного срока их выплаты (ч. 2 ст. 392 ТК РФ).

Федеральный закон от 03.07.2016 N 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации"

Подтверждать соответствие установленным квалификационным требованиям будут специальные центры оценки квалификаций.

Принят закон, регулирующий проведение независимой оценки квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности.

Независимая оценка квалификации представляет собой процедуру подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным законодательством, проведенную центром оценки квалификаций. Закон устанавливает правовые и организационные основы и порядок проведения независимой оценки квалификации, а также определяет

правовое положение, права и обязанности участников такой оценки. Закон не применяется в отношении государственных служащих.

Независимая оценка квалификации проводится в форме профессионального экзамена центром оценки квалификаций в порядке, установленном Правительством РФ. Экзамен проводится по инициативе соискателя за счет средств соискателя, иных физических и юридических лиц либо по направлению работодателя за счет средств работодателя в порядке, установленном трудовым законодательством.

Для прохождения экзамена в центр оценки квалификаций представляются письменное заявление соискателя по установленному образцу, поданное лично, через законного представителя или в форме электронного документа, а также иные документы, необходимые для прохождения экзамена по соответствующей квалификации. По итогам экзамена соискателю в тридцатидневный срок центром оценки квалификаций выдается свидетельство о квалификации, а в случае получения неудовлетворительной оценки при прохождении профессионального экзамена - заключение о прохождении профессионального экзамена, включающее рекомендации для соискателя. Сведения о выданных свидетельствах о квалификации вносятся национальным агентством развития квалификаций в реестр.

Координацию деятельности федеральных органов исполнительной власти, объединений работодателей, профессиональных союзов, образовательных, научных и других организаций в сфере независимой оценки квалификации осуществляет национальный совет при Президенте РФ по профессиональным квалификациям, в состав которого входят представители соответствующих органов и организаций. По решению национального совета для проведения независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности в целях развития системы независимой оценки квалификации на общероссийском уровне создается совет по профессиональным квалификациям. Организационную, методическую, экспертно-аналитическую поддержку деятельности национального совета, советов по профессиональным квалификациям и центров оценки квалификаций обеспечивает Национальное агентство развития квалификаций - автономная некоммерческая организация, в состав учредителей которой входят общероссийские объединения работодателей и профсоюзов и уполномоченные федеральные органы исполнительной власти.

Закон вступает в силу с 1 января 2017 года.

Федеральный закон от 03.07.2016 N 239-ФЗ
"О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в
связи с принятием Федерального закона "О независимой оценке
квалификации"

В Трудовом кодексе закреплены гарантии и компенсации работникам, направляемым работодателем на прохождение независимой оценки квалификации.

С 1 января 2017 года вступают в силу изменения положений статей 187, 196 и 197 Трудового кодекса РФ, внесенные Федеральным законом от 03.07.2016 N 239-ФЗ в связи с принятием Федерального закона "О независимой оценке квалификации".

Поправками определено, что при направлении работника на прохождение независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. При этом работникам, направляемым с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

Оплата прохождения такой оценки осуществляется за счет средств работодателя.

**Федеральный закон от 03.07.2016 N 312-ФЗ
"О внесении изменений в статью 36 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации"**

Государственная социальная стипендия с 1 января 2017 года будет выплачиваться студентам, получившим государственную социальную помощь.

Уточнены категории получателей государственной социальной стипендии.

В настоящее время такая стипендия назначается студентам, имеющим право на получение государственной социальной помощи.

С указанной даты, в соответствии с поправками в Закон об образовании, такая стипендия будет назначаться студентам со дня представления в образовательную организацию документа, подтверждающего назначение государственной социальной помощи, на один год со дня её назначения.

**Федеральный закон от 03.07.2016 N 313-ФЗ
"О внесении изменений в Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации"**

Образовательные организации при реализации образовательных программ должны обеспечивать наблюдение за состоянием здоровья обучающихся.

Такое положение установлено новыми поправками в закон об образовании.

Определено, что охрана здоровья обучающихся включает в себя в том числе обучение педагогических работников навыкам оказания первой помощи.

Первичная медико-санитарная помощь оказывается обучающимся медицинскими организациями, а также образовательными организациями, осуществляющими медицинскую деятельность в порядке, установленном законодательством в сфере охраны здоровья.

Оказание первичной медико-санитарной помощи обучающимся в образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы, образовательные программы среднего профессионального образования, программы бакалавриата, программы специалитета, программы магистратуры, дополнительные предпрофессиональные образовательные программы в области физической культуры и спорта и дополнительные предпрофессиональные образовательные программы в области искусств, осуществляется в образовательной организации либо в случаях, установленных органами государственной власти субъектов РФ, в медицинской организации.

Приказ Минобрнауки России от 22.06.2016 N 734
"Об утверждении Положения об организации работы по
обеспечению доступа к информации о деятельности Министерства
образования и науки Российской Федерации"
(зарегистрировано в Минюсте России 20.07.2016 N 42908)

Утверждено положение об организации работы по обеспечению доступа к информации о деятельности Минобрнауки России.

Положением, в частности, определено, что заинтересованным лицам предоставляются ответы на запросы, поступающие в электронной и письменной форме (в том числе по адресу info@mon.gov.ru), а также в устной форме во время личного приема граждан заместителями Министра образования и науки РФ и руководителями структурных подразделений Министерства или по телефону справочных служб Министерства.

Действие положения не распространяется на:

- порядок рассмотрения Минобрнауки России обращений граждан;
- порядок предоставления Минобрнауки России в иные государственные органы информации о своей деятельности в связи с осуществлением своих полномочий;
- порядок получения информации заявителями по вопросам предоставления государственной услуги, сведений о ходе предоставления указанных услуг, в том числе с использованием Единого портала госуслуг.

**Указ Президента РФ от 28.07.2016 N 375
"О Южном федеральном округе"**

Южный федеральный округ и Крымский федеральный округ преобразованы в Южный федеральный округ.

Таким образом, в состав Южного федерального округа входят: Республика Адыгея (Адыгея), Республика Калмыкия, Республика Крым, Краснодарский край, Астраханская область, Волгоградская область, Ростовская область, г. Севастополь.

**Постановление Правительства РФ от 04.08.2016 N 756
"О переносе выходных дней в 2017 году"**

Правительство РФ утвердило праздничные дни на 2017 год: новогодние каникулы продлятся с 31 декабря по 8 января.

Согласно подписанному Постановлению Правительства РФ в 2017 году переносятся выходные дни с воскресенья 1 января на пятницу 24 февраля и с субботы 7 января на понедельник 8 мая.

Таким образом, в следующем году россияне будут отдыхать:

- в новогодние каникулы девять дней - с 31 декабря 2016 года по 8 января 2017 года;
- в феврале четыре дня - с 23 по 26 февраля;
- в марте один праздничный день - 8 марта;
- в майские праздники - с 29 апреля по 1 мая и с 6 мая по 9 мая;
- в июне три дня - 10, 11 и 12 июня;
- в ноябре три дня - с 4 по 6 ноября.