



Приложение 2  
к административному регламенту  
предоставления государственной  
услуги "Обеспечение  
уведомительной регистрации  
коллективных договоров,  
региональных, территориальных и  
иных соглашений в сфере  
социального партнерства"

"05" марта 2022 г.

Руководителю Государственного  
Казенного учреждения  
Краснодарского края  
"Центр занятости населения  
в Динском районе Краснодарского  
края "

Орлову Юрию Ивановичу

Заявление  
о предоставлении государственной услуги  
по уведомительной регистрации изменений и дополнений в отраслевое  
соглашение

Прошу провести уведомительную регистрацию изменений и дополнений  
в отраслевое соглашение по организациям отрасли образования  
муниципального образования Динской район на 2021-2023 годы.

*наименование соглашения, срок действия*

Данные о представителях сторон, подписавших соглашение:

от работодателей:

юридический адрес 353204, Краснодарский край, Динской район, ст  
Динская, ул. Красная, 78/1б;

почтовый адрес 353204 ст. Динская, ул. Красная, 78/1 б;

номер телефона 88616262155, факса 88616262155,

адрес электронной почты \_\_\_\_\_

от работников:

юридический адрес 353204 ст. Динская, ул. Красная, 82;

почтовый адрес 353204 ст. Динская, ул. Красная, 78/1б;

номер телефона 88616263046 факса 88616263046,

адрес электронной почты dinskayarto@kubanprofobr.ru

от администрации (при наличии):

юридический адрес \_\_\_\_\_;

почтовый адрес \_\_\_\_\_;

номер телефона \_\_\_\_\_, факса \_\_\_\_\_;

адрес электронной почты \_\_\_\_\_  
Число организаций, на которые распространяется действие данного соглашения 70, число работающих в них 3148 чел.

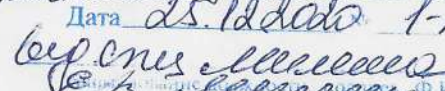
- Приложения: 1. Изменения и дополнения в отраслевое соглашение на 5 л. в 3 экз.;
2. Копия протокола о принятии изменений и дополнений соглашения на 1 л. в 1 экз.;

Начальник управления образования  
администрации муниципального образования  
Динской район

 М.А. Ежкова

ГКУ КК "Центр занятости населения Динского района"  
отдел трудовых отношений, охраны труда и  
взаимодействия с работодателями  
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения

Дата 25.10.2010 г.

 Ф.И.О.

50903  
2010

## ПРОТОКОЛ

«05» марта 2022 г.

ст. Динская

№1

О внесении изменений и дополнений в отраслевое соглашение по организациям отрасли образования муниципального образования Динской район  
на 2021-2023 годы

Управление образования администрации муниципального образования Динской район и Динская районная организация Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации обсудили и приняли изменения и дополнения в отраслевое соглашение по организациям отрасли образования муниципального образования Динской район на 2021-2023 годы.

Изменения и дополнения в отраслевое соглашение по организациям отрасли образования муниципального образования Динской район на 2021 – 2023 годы прилагается.

Начальник управления  
образования



М.А. Ежкова

Председатель районной организации



Н.И. Тараскина

**Приложение**  
**к протоколу от 05.03.2022г.**

**«О внесении изменений и дополнений**  
**в отраслевое соглашение»**

**Соглашение о внесении изменений и дополнений в отраслевое**  
**соглашение по организациям отрасли образования муниципального**  
**образования Динской район на 2021-2023 годы**

**Раздел «Общие положения»**

В принятом Соглашении определено значение отраслевого соглашения, как составной части коллективно – договорного процесса в системе социального партнерства и основы для заключения отраслевых соглашений на уровне муниципальных образований, коллективных договоров в организациях отрасли образования, трудовых договоров с работниками и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров (пункт 1.1.).

Помимо это, социальные партнеры согласились, что Динская районная организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в лице ее выборных органов выступает в качестве единственного полномочного представителя работников при разработке и заключении отраслевого территориального соглашения и коллективных договоров, ведении переговоров по решению профессиональных, социально-экономических вопросов работников сферы образования района (пункт 1.4.) и договорились, что регистрация отраслевого территориального соглашения, коллективных договоров организаций в государственном казенном учреждении Краснодарского края «Центр занятости населения Динского района» осуществляется после их правовой экспертизы в вышестоящем профсоюзном органе (пункт 1.4.1.).

**Раздел «Развитие социального партнерства и участие профсоюзных органов в управлении организациями»**

Стороны обязуются:

- Способствовать реализации принципа государственно-общественного управления в отрасли образования края. Оказывать содействие формированию в образовательных организациях, с участием выборных органов, системы внутреннего контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права (пункт 3.1.7.).

- При разработке предложений по осуществлению рейтинга образовательных организаций края учитывать в числе критериев перечень показателей, характеризующих уровень развития социального партнерства в ходе регулирования социально-трудовых отношений. К показателям следует отнести: наличие дополнительных социальных льгот, гарантий в коллективном договоре, вовлеченность работников организации в социально - партнерские отношения, отсутствие мотивированных обращений работников

по вопросам нарушения их трудовых прав, сохранение и развитие кадрового обеспечения организации и другое (пункт 3.1.10.).

### **Раздел «Трудовые отношения»**

- При применении электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в случаях карантина, эпидемий, по иным санитарно-эпидемиологическим и чрезвычайным обстоятельствам, работодатель, в порядке ст.312.9 ТК РФ, осуществляет перевод работников на дистанционную работу.

Работодатель, при выполнении работы работниками в дистанционном режиме, обеспечивает условия такой работы необходимым оборудованием, программно-техническими средствами информационных технологий, средствами защиты информации, каналами связи и иными средствами.

При использовании работником личного имущества, с согласия или ведома работодателя и в его интересах, ему выплачивается компенсация за износ (амортизацию) личного оборудования, а также возмещаются расходы, связанные с использованием программно – технических средств, средств защиты информации, других технических средств и материалов, принадлежащих работнику.

Регулирование трудовых отношений работников, временно переведенных на дистанционную (удаленную) работу, осуществляется в соответствии с Положением о временной дистанционной (удаленной) работе, принятом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (пункт 4.1.9.).

- В целях регулирования вопросов профессиональной этики педагогических и иных работников в образовательной организации принимается Положение о нормах профессиональной этики работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (пункт 4.1.10.).

- Управление и Профсоюз рекомендуют предусмотреть в коллективных договорах обязательства:

- не допускать перезаключение бессрочного трудового договора на срочный трудовой договор в связи с достижением работником пенсионного возраста, если он не является обязательным для данной категории работников (пункт 4.2).

### **Раздел «Оплата труда и нормы труда»**

- Оплата труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе переселения соотечественников, производится с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет (пункт 5.2.9.).

- Оплата труда, при замещении отсутствующего работника, осуществляется с учетом уровня квалификации замещающего работника (пункт 5.2.15.).

- Работодатели с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации разрабатывают положение об оплате труда работников организации, в котором предусматривают:

- включение в перечень выплат компенсационного характера выплат: за превышение наполняемости классов, групп, исчисляемой исходя из расчета соблюдения нормы площади на одного обучающегося (ребенка); за превышение установленной численности обучающихся в учебной группе при проведении занятий семинарского типа; замещение временно отсутствующих по болезни или по другим причинам учителей (преподавателей) одновременно в двух подгруппах (по предметам, где предусмотрено деление классов (групп) на подгруппы); осуществление образовательной деятельности в классах, группах, в состав которых входит обучающийся (обучающиеся) с ОВЗ; (пункт 5.3.2.).

#### **Раздел «Рабочее время и время отдыха»**

- Работодатели, при установлении главой администрации (губернатором) Краснодарского края, главами муниципальных образований Краснодарского края нерабочих дней, не предусмотренных ТК РФ (Радоница и др.), не сокращают для работников месячную норму рабочего времени. В случае привлечения к работе в эти дни, оплата труда работников производится в соответствии со ст. 153 ТК РФ. При определении продолжительности оплачиваемых отпусков, установленные нерабочие дни (Радоница и др.), приходящиеся на период ежегодного основного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней не включаются (пункт 6.4.).

- Рекомендовано предусматривать в коллективных договорах организаций, с учетом производственных и финансовых возможностей, предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска работникам в следующих случаях:

- при вакцинации от коронавирусной инфекции (не менее двух дней);
- работникам, привлекаемым к проведению итоговой аттестации по программам основного общего и среднего общего образования (пункт 6.12.).

#### **Раздел «Содействие занятости, повышению квалификации и закреплению профессиональных кадров»**

- Стороны соглашения:

- когда педагог - гражданин Российской Федерации, имеет действующую первую или высшую квалификационную категорию, присвоенную на территории бывших республик СССР (пункт 8.4.4.).

- Профсоюз:
  - реализует социально – значимые проекты по профориентации среди обучающихся в профессиональных образовательных организациях по педагогическим специальностям (пункт 8.5.2).
- Управление, Профсоюз считают:
  - статус молодого специалиста возникает у выпускника организаций высшего или профессионального образования в возрасте до 35 лет включительно, принятого на работу по трудовому договору в образовательную организацию;
    - молодым специалистом также признается работник, в возрасте до 35 лет включительно, находящийся в трудовых отношениях с работодателем и приступивший к работе в должности педагогического работника в течение двух лет после окончания организации высшего или профессионального образования;
    - статус молодого специалиста действует в течение трех лет;
    - статус молодого специалиста сохраняется или продлевается в случаях: призыва на военную службу или направления на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу; перехода работника в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность на территории края; нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (пункт 8.6.).

### **Раздел «Социальные гарантии, льготы и компенсации»**

- За счет бюджетных ассигнований бюджета Краснодарского края обеспечиваются выплаты для работников сферы образования:
  - ежемесячные доплаты в размере 1-2 тысяч рублей заместителям директора по воспитательной (учебно-воспитательной) работе, руководителям физического воспитания, педагогам-психологам, учителям по физической культуре, социальным педагогам;
  - ежемесячные надбавки (доплаты) в размере 4 тысяч рублей к должностному окладу (ставке заработной платы) тренерам – преподавателям образовательных организаций дополнительного образования Краснодарского края;
  - ежемесячные доплаты в размере трех тысяч рублей молодым педагогическим работникам общеобразовательных организаций;
  - ежемесячные доплаты в размере четырех тысяч рублей педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя, куратора студенческих групп (пункт 9.1.4.).
- Стороны рекомендуют предусматривать в муниципальных соглашениях, коллективных договорах, исходя из финансовых возможностей, дополнительные меры социальной поддержки работников отрасли:
  - компенсацию расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения для медицинских сестер, библиотекарей образовательных

организаций, проживающих и работающих в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) и т.д. (пункт 9.2.).

- Профсоюз:

- осуществляет ежегодную разработку и планирование мероприятий по созданию необходимых условий для оздоровления членов Профсоюза и членов их семей в Центре отдыха работников образования «Рассвет»;

- организует санаторно - курортное лечение по договорам, заключённым с санаториями края о предоставлении скидки от 10 % до 25% к стоимости путевки, и по программе «Профсоюзная путёвка» с 20 % скидкой посредством взаимодействия с Центром развития профздравниц Кубани;

- реализует социальную программу «Лояльность партнеров», направленную на решение жилищных проблем членов Профсоюза путем предоставления льготных условий, позволяющих уменьшить стоимость квадратного метра приобретаемого жилья, в рамках соглашения с ООО «ВКБ Новостройки»;

- реализует краевую профсоюзную программу страхования «Защита жизни и здоровья» по условиям которой, на основе соглашения с ООО «Страховая компания «СОГЛАСИЕ», члены Профсоюза имеют возможность застраховать себя и членов своей семьи на льготных условиях в случаях возникновения у них критических заболеваний, установления инвалидности, проведения хирургической операции и т.д.;

- способствует развитию инновационных форм поддержки членов Профсоюза. ( п. 9.4.)

## **Раздел «Гарантии прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза»**

- Члены Советов молодых педагогических работников районной и краевой организаций Профсоюза освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей и на время краткосрочной профсоюзной учебы - не менее 12 рабочих дней в год (пункт 10.3.3.).