



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ

НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И

НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(общероссийский профсоюз образования)

КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

**СОВЕТ**

**ДИНСКОЙ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

353204. ст. Динская

ул. Красная, 82

тел.(886162) 6-30-46, факс (886162) 6-30-46

от 11.07.2022 г. № 34

Комитет Краснодарской краевой  
организации

## **Справка о выполнении отраслевого Соглашения**

за **1 полугодие 2022года**

Название территории - Динская районная организация Общероссийского Профсоюза образования

Срок действия Соглашения 2021 – 2023 годы

Дата заседания отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на котором рассматривались итоги выполнения отраслевого Соглашения за отчетный период - 05.07.2022 г.

### **Раздел «Общие положения»**

1. Какие изменения и дополнения вносились в Соглашение за отчетный период?

За отчетный период вносились следующие изменения и дополнения:

### **Раздел «Общие положения»**

В принятом Соглашении определено значение отраслевого соглашения, как составной части коллективно – договорного процесса в системе

социального партнерства и основы для заключения отраслевых соглашений на уровне муниципальных образований, коллективных договоров в организациях отрасли образования, трудовых договоров с работниками и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров (пункт 1.1.).

Помимо это, социальные партнеры согласились, что Динская районная организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в лице ее выборных органов выступает в качестве единственного полномочного представителя работников при разработке и заключении отраслевого территориального соглашения и коллективных договоров, ведении переговоров по решению профессиональных, социально-экономических вопросов работников сферы образования района (пункт 1.4.) и договорились, что регистрация отраслевого территориального соглашения, коллективных договоров организаций в государственном казенном учреждении Краснодарского края «Центр занятости населения Динского района» осуществляется после их правовой экспертизы в вышестоящем профсоюзном органе (пункт 1.4.1.).

### **Раздел «Развитие социального партнерства и участие профсоюзных органов в управлении организациями»**

Стороны обязуются:

- Способствовать реализации принципа государственно-общественного управления в отрасли образования края. Оказывать содействие формированию в образовательных организациях, с участием выборных органов, системы внутреннего контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права (пункт 3.1.7.).

- При разработке предложений по осуществлению рейтинга образовательных организаций края учитывать в числе критериев перечень показателей, характеризующих уровень развития социального партнерства в ходе регулирования социально-трудовых отношений. К показателям следует отнести: наличие дополнительных социальных льгот, гарантий в коллективном договоре, вовлеченность работников организации в социально - партнерские отношения, отсутствие мотивированных обращений работников по вопросам нарушения их трудовых прав, сохранение и развитие кадрового обеспечения организации и другое (пункт 3.1.10.).

### **Раздел «Трудовые отношения»**

• При применении электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в случаях карантина, эпидемий, по иным санитарно-эпидемиологическим и чрезвычайным обстоятельствам, работодатель, в порядке ст.312.9 ТК РФ, осуществляет перевод работников на дистанционную работу.

Работодатель, при выполнении работы работниками в дистанционном режиме, обеспечивает условия такой работы необходимым оборудованием,

программно-техническими средствами информационных технологий, средствами защиты информации, каналами связи и иными средствами.

При использовании работником личного имущества, с согласия или ведома работодателя и в его интересах, ему выплачивается компенсация за износ (амортизацию) личного оборудования, а также возмещаются расходы, связанные с использованием программно – технических средств, средств защиты информации, других технических средств и материалов, принадлежащих работнику.

Регулирование трудовых отношений работников, временно переведенных на дистанционную (удаленную) работу, осуществляется в соответствии с Положением о временной дистанционной (удаленной) работе, принятом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (пункт 4.1.9.).

- В целях регулирования вопросов профессиональной этики педагогических и иных работников в образовательной организации принимается Положение о нормах профессиональной этики работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (пункт 4.1.10.).

- Управление и Профсоюз рекомендуют предусмотреть в коллективных договорах обязательства:

- не допускать перезаключение бессрочного трудового договора на срочный трудовой договор в связи с достижением работником пенсионного возраста, если он не является обязательным для данной категории работников (пункт 4.2).

## **Раздел «Оплата труда и нормы труда»**

- Оплата труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе переселения соотечественников, производится с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет (пункт 5.2.9.).

- Оплата труда, при замещении отсутствующего работника, осуществляется с учетом уровня квалификации замещающего работника (пункт 5.2.15.).

- Работодатели с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации разрабатывают положение об оплате труда работников организации, в котором предусматривают:

- включение в перечень выплат компенсационного характера выплат: за превышение наполняемости классов, групп, исчисляемой исходя из расчета соблюдения нормы площади на одного обучающегося (ребенка); за превышение установленной численности обучающихся в учебной группе при проведении занятий семинарского типа; замещение временно отсутствующих по болезни или по другим причинам учителей

(преподавателей) одновременно в двух подгруппах (по предметам, где предусмотрено деление классов (групп) на подгруппы); осуществление образовательной деятельности в классах, группах, в состав которых входит обучающийся (обучающиеся) с ОВЗ;  
(пункт 5.3.2.).

### **Раздел «Рабочее время и время отдыха»**

- Работодатели, при установлении главой администрации (губернатором) Краснодарского края, главами муниципальных образований Краснодарского края нерабочих дней, не предусмотренных ТК РФ (Радоница и др.), не сокращают для работников месячную норму рабочего времени. В случае привлечения к работе в эти дни, оплата труда работников производится в соответствии со ст. 153 ТК РФ. При определении продолжительности оплачиваемых отпусков, установленные нерабочие дни (Радоница и др.), приходящиеся на период ежегодного основного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней не включаются (пункт 6.4.).
- Рекомендовано предусматривать в коллективных договорах организаций, с учетом производственных и финансовых возможностей, предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска работникам в следующих случаях:
  - при вакцинации от коронавирусной инфекции (не менее двух дней);
  - работникам, привлекаемым к проведению итоговой аттестации по программам основного общего и среднего общего образования (пункт 6.12.).

### **Раздел «Содействие занятости, повышению квалификации и закреплению профессиональных кадров»**

- Стороны соглашения:
  - когда педагог - гражданин Российской Федерации, имеет действующую первую или высшую квалификационную категорию, присвоенную на территории бывших республик СССР (пункт 8.4.4.).
- Профсоюз:
  - реализует социально – значимые проекты по профориентации среди обучающихся в профессиональных образовательных организациях по педагогическим специальностям (пункт 8.5.2).
- Управление, Профсоюз считают:
  - статус молодого специалиста возникает у выпускника организаций высшего или профессионального образования в возрасте до 35 лет включительно, принятого на работу по трудовому договору в образовательную организацию;
  - молодым специалистом также признается работник, в возрасте до 35 лет включительно, находящийся в трудовых отношениях с работодателем и

приступивший к работе в должности педагогического работника в течение двух лет после окончания организации высшего или профессионального образования;

- статус молодого специалиста действует в течение трех лет;
- статус молодого специалиста сохраняется или продлевается в случаях: призыва на военную службу или направления на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу; перехода работника в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность на территории края; нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (пункт 8.6.).

### **Раздел «Социальные гарантии, льготы и компенсации»**

• За счет бюджетных ассигнований бюджета Краснодарского края обеспечиваются выплаты для работников сферы образования:

- ежемесячные доплаты в размере 1-2 тысяч рублей заместителям директора по воспитательной (учебно-воспитательной) работе, руководителям физического воспитания, педагогам-психологам, учителям по физической культуре, социальным педагогам;

- ежемесячные надбавки (доплаты) в размере 4 тысяч рублей к должностному окладу (ставке заработной платы) тренерам – преподавателям образовательных организаций дополнительного образования Краснодарского края;

- ежемесячные доплаты в размере трех тысяч рублей молодым педагогическим работникам общеобразовательных организаций;

- ежемесячные доплаты в размере четырех тысяч рублей педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя, куратора студенческих групп (пункт 9.1.4.).

• Стороны рекомендуют предусматривать в муниципальных соглашениях, коллективных договорах, исходя из финансовых возможностей, дополнительные меры социальной поддержки работников отрасли:

- компенсацию расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения для медицинских сестер, библиотекарей образовательных организаций, проживающих и работающих в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) и т.д. (пункт 9.2.).

• Профсоюз:

- осуществляет ежегодную разработку и планирование мероприятий по созданию необходимых условий для оздоровления членов Профсоюза и членов их семей в Центре отдыха работников образования «Рассвет»;

- организует санаторно - курортное лечение по договорам, заключённым с санаториями края о предоставлении скидки от 10 % до 25% к стоимости путевки, и по программе «Профсоюзная путёвка» с 20 % скидкой посредством взаимодействия с Центром развития профздравниц Кубани;

- реализует социальную программу «Лояльность партнеров», направленную на решение жилищных проблем членов Профсоюза путем предоставления льготных условий, позволяющих уменьшить стоимость квадратного метра приобретаемого жилья, в рамках соглашения с ООО «ВКБ Новостройки»;

- реализует краевую профсоюзную программу страхования «Защита жизни и здоровья» по условиям которой, на основе соглашения с ООО «Страховая компания «СОГЛАСИЕ», члены Профсоюза имеют возможность застраховать себя и членов своей семьи на льготных условиях в случаях возникновения у них критических заболеваний, установления инвалидности, проведения хирургической операции и т.д.;

- способствует развитию инновационных форм поддержки членов Профсоюза. ( п. 9.4.)

## **Раздел «Гарантии прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза»**

• Члены Советов молодых педагогических работников районной и краевой организаций Профсоюза освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей и на время краткосрочной профсоюзной учебы - не менее 12 рабочих дней в год (пункт 10.3.3.).

2. Наличие Плана мероприятий по выполнения отраслевого Соглашения - имеется, выполняется.

## **Раздел «Обязательства представителей сторон Соглашения»**

1. Обеспечение полного и своевременного финансирования учреждений отрасли. Реализация целевых программ, затрагивающих социально-трудовые права работников и (или) влияющих на их социально-экономическое положение.

Финансировалась отрасль своевременно и в объёме, отраженном в Соглашении.

2. Участие представителей сторон Соглашения в работе своих руководящих, совещательных органов. Взаимные консультации (переговоры) по вопросам финансирования, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников и пр.

Проводились совместные заседания по вопросам определения объемов финансирования образовательных организаций, собеседований с руководителями, стимулирования руководителей, выплаты компенсаций

мер соцподдержки, оплата съёмного жилья (дополнительная мера соцподдержки), проведена работа по заключению коллективных договоров.

3. Участие представителей Профсоюза в аттестации педагогических и руководящих работников, в принятии решений о предоставлении к награждению работников отраслевыми и государственными наградами.

Выполняется.

4. Обеспечение учета мнения Профсоюза при разработке и принятии нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические и профессиональные интересы работников (примеры) Внесены изменения в постановление главы МО Динской район (оплата съёмного жилья педагогам востребованных специальностей изменение размера выплаты, внесение дополнительных специальностей).

5. Какие вопросы, связанные с реализацией социально-трудовых прав и интересов работников отрасли, выносились на рассмотрение органов местного самоуправления по инициативе Профсоюза?

Формирование списка работников отрасли для аренды жилья педагогам.

### **Раздел «Развитие социального партнерства и участие профсоюзных органов в управлении учреждениями»**

1. Какие вопросы рассматривались отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений за отчетный период?

- подведение итогов выполнения отраслевого соглашения по учреждениям отрасли образования;

- о мероприятиях по организации отдыха работников образования и их детей;

- о посещении бассейна членами профсоюза образовательных организаций;

- о предоставлении мер соцподдержки по оплате съёмного жилья.

2. Каким образом осуществлялись изучение опыта и контроль состояния и эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в отрасли (примеры)? На заседании президиума заслушивался вопрос о практике работы первичной организации БДОУ №15 по развитию социально-партнерских отношений и выполнение условий колдоговора.

3. Освещение в средствах массовой информации, в том числе в отраслевых и профсоюзных печатных изданиях, на официальных сайтах в Интернете промежуточных и итоговых результатов выполнения Соглашения, иных соглашений и коллективных договоров учреждений. Выполняется. Информация размещается на сайте районной организации и управления образования, а также отправляется в первичные организации по электронной почте.

4. Учет уровня развития социального партнерства при оценке (рейтинге) деятельности образовательных организаций. Выполняется.

5. Совместная деятельность по реализации молодежной политики:

5.1. Организация работы по формированию и обучению резерва из числа молодежи на руководящие должности.

5.2. Создание «педагогических» классов на базе школ, учреждений профессионального образования.

5.3. Внесение обязательств в коллективные договоры и их выполнение:

- по закреплению наставников за работниками из числа молодежи, установлению наставникам доплаты за проводимую работу;
- предоставлению мер социальной поддержки работникам из числа молодежи, впервые поступившим на работу, установление им надбавок к заработной плате;
- обеспечению дополнительных гарантий и компенсаций работникам, обучающихся в образовательных учреждениях.

6. Направления и результативность деятельности Советов молодых педагогов. Председатель и активисты Совета молодых активные участники форумов, проводимых для молодых педагогов в крае. В районе в апреле для молодых педагогов прошел форум на тему «Инструменты формирования глобальных компетенций». Активные участники акции «10 тысяч шагов». Активные участники онлайн мероприятий, проводимых на уровне страны, края, района.

7. Другие мероприятия, проводимые в территории в рамках реализации молодежной политики. Семинар совещание «Молодые- молодым». Привлечение к массовым мероприятиям он-лайн в рамках Всемирного Дня охраны труда, 1 Мая, Дня России, Дня Динского района, проведение спортивных мероприятий, их активное участие ( в режиме онлайн и офлайн). Команды молодых педагогов (ОО №№1,2,3,4,5,21, 10,29,34,35) активно и успешно участвовали в районной интеллектуальной викторине «Что? Где? Когда?». В этом учебном году СОШ №29,34,35 представляла сборная команда молодых педагогов «Педсовет».

## **Раздел «Трудовые отношения»**

1. Согласование с территориальной организацией расторжение трудового договора с руководителем образовательного учреждения, являющегося членом Профсоюза, по основанию, предусмотренному пунктом 2 статьи 278 ТК РФ (примеры). Нет.

2. Включение в коллективные договоры, трудовые договоры с работниками обязательств по выплате выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса РФ, в связи с отказом работника от продолжения работы в связи с



изменением определенных сторонами условий трудового договора (примеры). Включено.

3. Включение в коллективные договоры учреждений обязательств о преимущественном праве на оставление на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников, совмещающих работу с обучением в образовательных учреждениях профессионального образования, независимо от того, за чей счет они обучаются, работников, проработавших в учреждениях и организациях системы образования свыше 10 лет, работников предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии), работникам, имеющим детей в возрасте до 18 лет, педагогическим работникам, которым установлена первая или высшая квалификационная категория. Выполняется.

Другие дополнительные гарантии работникам, предоставляемые в связи с сокращением численности или штата (примеры). Включение в колдоговоры положений о предоставлении дополнительного времени в поисках работы.

4. Соблюдение в образовательных учреждениях порядка хранения и использования персональных данных работников. Выполняется.

5. Результаты проверок содержания, сроков заключения трудовых договоров работников отрасли и других вопросов регулирования трудовых отношений. Выполняется.

Вопрос проверялся по обращениям членов профсоюза совместно с управлением образования (оплата больничного листа, предоставление отгулов и др.). Выявленные недостатки в ходе работы рабочей группы были устранены.

## **Раздел «Оплата труда и нормы труда»**

1. Размер средней заработной платы работников отрасли. 36623,03

2. Случаи задержки выплаты заработной платы, отпускных. Причины. Нет.

3. Обеспечение повышенной оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда. Сохранение повышенной оплаты труда в случае, если в установленном порядке не проведена специальная оценка условий труда. По данному основанию СОШ- 8 человек, ДОУ- 12. Выплаты сохранены по другим основаниям.

4. Обеспечение гарантий работникам по оплате труда, в том числе:

4.1. Выплата педагогическим работникам повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с учетом имеющейся квалификационной категории, если совпадают должностные обязанности, профили работы (примеры).

4.2. Выполнение обязательств по оплате труда педагогических работников, имеющих квалификационные категории, с учетом

квалификационной категории независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса), а по должностям работников, по которым применяется наименование «старший» (воспитатель – старший воспитатель, педагог дополнительного образования - старший педагог дополнительного образования, методист - старший методист, инструктор - методист - старший инструктор-методист, тренер-преподаватель - старший тренер - преподаватель), независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификационная категория (примеры). Установлено для 9 работников.

4.3. Выполнение обязательств по сохранению (до одного года) доплаты с учетом имевшейся квалификационной категории с момента выхода их на работу в случаях:

- возобновления педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией образовательного учреждения или выходом на пенсию, независимо от ее вида;
- временной нетрудоспособности;
- нахождения в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком;
- нахождения в командировке на работе по специальности за рубежом;
- нахождение в длительном отпуске сроком до одного года (ст.335 ТК РФ);
- перед наступлением пенсионного возраста;
- возобновление педагогической работы в связи с прекращением исполнения на освобожденной основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа.

4.4. Выплаты доплат, сверх минимального размера оплаты труда, за выполнение дополнительной работы. Выполняется.

4.5. Выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание и за выслугу лет осуществляются в первоочередном порядке. Выполняется.

5. Результаты проверок по вопросам оплаты труда работников отрасли.

Проверки выполнялись в соответствии с обращениями работников-членов Профсоюза. 3 обращения.

### **Раздел «Рабочее время и время отдыха»**

1. Категории работников с ненормированным рабочим днем, которым предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. Продолжительность отпуска.(медицинские сестры, завхозы, повара) не менее 7 дней.

2. Условия предоставления и длительность дополнительных оплачиваемых отпусков. По условиям колдоговора.

3. Условия предоставления и длительность дополнительных неоплачиваемых отпусков. По условиям колдоговора.

4. Результаты проверок по вопросам соблюдения трудового законодательства о продолжительности рабочего времени и времени отдыха, предоставления отпусков. Выполняется.

## Раздел «Условия и охрана труда»

1. Наличие службы охраны труда в структуре органов управления образованием муниципальных образований, системы управления безопасностью и охраной труда в образовательных организациях. В штате службы управления образования инженер по охране труда на 0,5 ставки.

2. Обучение и проверка знаний вопросов охраны труда. Проводится в соответствии с планами работы.

3. Совместное рассмотрение вопросов охраны труда, производственного травматизма и профзаболеваемости, а также выполнение программ по охране труда работников отрасли. На заседании президиума районного совета, совещания руководителей и ответственных по охране труда, совместно с инженером по охране труда;

- о проведении Всемирного дня охраны труда в 2022 г., результаты его;
- подведение итогов работы районной организации Профсоюза по охране труда в 1 полугодии 2022 года;
- о специальной оценке условий труда;

- работа ОО с фондом ФСС в первом полугодии 2022 года.

4. Состояние производственного травматизма и его причины. Участие представителей Профсоюза в расследовании несчастных случаев. Случаев травматизма не зарегистрировано. Да.

5. Специальная оценка рабочих мест по условиям труда в образовательных организациях (количество обследованных рабочих мест за отчетный период; всего % обследованных рабочих мест от потребности). Специальная оценка рабочих мест проведена и составляет 100 % от потребности.

6. Финансирование и организация обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников. Случаи прохождения медосмотра за счет работников. Производится за счёт средств работодателя. За отчетный период израсходованы средства в размере 5732,9 тыс. руб.

7. Организация и проведение смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации» и «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации».

8. Выполнение представлений и требований технического инспектора труда, внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных организаций, выданных работодателям, по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда, здоровья, пожарной и экологической безопасности. Выполняется.

9. Результаты проверок охраны труда, качества проведения специальной оценки рабочих мест по условиям труда, медицинских осмотров, состояния производственного травматизма и профзаболеваемости, подготовки образовательных учреждений к новому учебному году.

10. Количество несчастных случаев со смертельным исходом. Меры социальной поддержки семье погибшего. За отчетный период нет.

11. Практика организации и проведения «Дней охраны труда». В соответствии с принятыми планами: круглые столы, проверка знаний по условиям безопасности на рабочем месте, лекции психологов, демонстрация фильмов, создание видеороликов. Проведен конкурс среди первичных организаций, Победители поощрены.

12. Включение в коллективные договоры организаций дополнительных гарантий по оплате труда, предоставлению дополнительного отпуска уполномоченным по охране труда. Выполняется, в некоторых организациях установлена доплата в размере 500- 1000 руб.

### **Раздел «Содействие занятости, повышению квалификации и закреплению профессиональных кадров»**

1. Каким образом решаются в территории вопросы занятости, подготовки, повышения квалификации, аттестации педагогических кадров, создания необходимых условий труда, переобучения и трудоустройства высвобождаемых работников. В соответствии с планами проходят повышение квалификации, переподготовку как дистанционно, так и обучаясь в ВУЗах, на базе центров г. Краснодара, в краевом доме работников образования обучено 50 работников образовательных организаций, членов профсоюза по оказанию первой медицинской помощи.

2. Какие меры принимаются в территории по повышению профессионального статуса педагогических работников, формированию позитивного образа учителя в общественном сознании? Конкурсы профмастерства, присвоение звания «Почётный педагог Динского района». В первом полугодии проведены муниципальные конкурсы: « Воспитатель года», «Учитель года Кубани», «Учитель года Кубани по кубановедению», «Учитель года Кубани по ОПК», «Директор года», «Педагог-психолог года «Педагогический дебют», конкурс младших воспитателей «Детство в теплых ладонях», 2 этапа Высшей лиги интеллектуальной викторины «Что? Где? Когда?» для молодых педагогов, «За нравственный подвиг учителя», «Мой лучший урок», «Инновационный поиск», «Лучшее школьное методическое объединение», «Лучшая методическая служба», конкурс инновационных проектов в рамках ФЦПРО, конкурс лучших учителей на получение денежной премии лучшими учителями Краснодарского края, краевой фестиваль педагогических инициатив. На заседаниях президиума районного совета Профсоюза, на заседаниях аттестационной комиссии, Совете руководителей образовательных учреждений рассматривались вопросы

занятости, подготовки, повышения квалификации, аттестации педагогических кадров, создания необходимых условий труда. Повышение профессионального статуса педагогических работников происходит за счет конкурсов профессионального мастерства с освещением их в СМИ и на местном телевидении публикации в газете «Вольная Кубань» статей об учительских династиях, лучших руководителей и работников образовательных учреждений, поздравлений с профессиональными праздниками через средства массовой информации. Совместно с Профсоюзом краевой организации и ИРО на базе пансионата «Рассвет» проведена учеба педагогов с привлечением победителей конкурсов различного уровня. Наш район представляли педагоги школы №1 в количестве 3 человек.

3. Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства. На муниципальном уровне проведено 13 конкурсов среди педагогов. Уже стало традицией проводить конкурс младших воспитателей «Сердце в теплых ладошках». Участников 7. Победители и призёры награждены путевками и ценными подарками от районной организации.

4. Число работников, прошедших аттестацию на подтверждение квалификационной категории в упрощенном порядке. 4.

5. Число работников, прошедших аттестацию на высшую квалификационную категорию в случае работы по должности с другим наименованием (реализация пункта 8.3.10. Соглашения).2.

6. Представление интересов членов Профсоюза при изменении типа, организационно-правовой формы, ликвидации организации, сокращении рабочих мест (примеры). В отчётном периоде нет.

### **Раздел «Социальные гарантии, льготы и компенсации»**

1. Какие меры социальной поддержки предоставляются работникам отрасли? (*Объем финансирования указать в таблице «Экономическая эффективность социального партнерства»*). Ежемесячные выплаты денежной компенсации на книгоиздательскую продукцию выплачиваются в полном объеме, компенсация оплаты отопления, освещения и жилья.

Доплаты по 3000 рублей отдельным категориям, не вошедшим в краевой список – все эти доплаты сохранены в полном объеме.

Установлены доплаты педагогам дополнительного образования доведение до средней заработной платы из расчета 249,21 за ставку заработной платы из муниципального бюджета.

В соответствии с постановлением главы муниципального образования Динской район от 21.11.2008 № 1438 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования Динской район» в муниципальных образовательных учреждениях предусмотрено установление работникам повышающих коэффициентов к окладу за

- квалификационную категорию

0,15-при наличии высшей квалификационной категории  
0,10- при наличии первой квалификационной категории  
- ученую степень, почетное звание  
0,075- за ученую степень доктора наук или за почетное звание «Заслуженный», «Народный», «Почётный»  
0,15- за ученую степень доктора наук.

За 1 полугодие 2022г. проведены проверки по вопросам оплаты труда работников по 67 образовательным учреждениям, нарушений не установлено, проведено собеседование с руководителями по вопросам оплаты труда всех 67 ОО.

2. Использование в территории инновационных форм социальной поддержки членов Профсоюза. Выполняется. В программе «Защита жизни и здоровья» 36 человек.

3. Соблюдение гарантий по оплате командировочных расходов работникам, направленным на повышение квалификации и переподготовку.

4. Результаты проверок по вопросам соблюдения трудового законодательства о социальных гарантиях, льготах и компенсациях. Проверка проводилась совместно с управлением образования по обращениям. Все решены в пользу работников. 3 обращения.

5. Создание необходимых условий для оздоровления и отдыха работников и членов их семей. Выполняется. Организовано посещение бассейнов в первом полугодии по спискам от образовательных организаций. Организовано совместно с краевой организацией прошли заезды в мае в пансионат «Рассвет». Коллективы посетили оздоровительные и лечебные учреждения за счёт средств профсоюзного бюджета (оплата проезда к месту оздоровления).

6. Оказание бесплатной консультационной помощи членам Профсоюза, представительство интересов в ходе судебных разбирательств по вопросам соблюдения трудового законодательства и защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов (примеры). В отчетном периоде оказана консультационная помощь работникам при уходе в отпуск по уходу за ребёнком, работе по совместительству- 3 человека, получение субсидий, участие в программах -9 человек, подготовлено исковое заявление краевой организацией – 1.

## **Раздел «Гарантии прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза»**

1. Факты препятствия созданию и функционированию профсоюзных организаций в учреждениях. нет.

2. Создание в территориальной организации Профсоюза условий для обеспечения деятельности (помещение, его охрана и уборка, средства связи и др.) Освобождение территориальной организации Профсоюза от расходов на

оплату коммунальных услуг, арендной платы в используемых ими в уставных целях нежилых помещениях. Выполняется.

3. Обеспечение, при наличии письменных заявлений работников, ежемесячного бесплатного перечисления с расчетного счета учреждения на расчетный счет профсоюзной организации денежных средств в размере, установленном коллективным договором. Выполняется.

4. Факты дисциплинарного взыскания работников, без предварительного согласия выборного профсоюзного органа. Нет.

5. Меры социальной поддержки профсоюзного актива в образовательных учреждениях. Дополнительные отпуска без сохранения заработной платы, премирование по условиям работы, выдаются путёвки, приобретаются абонементы на посещение бассейна, оплата председателям ПК.

6. Присвоение почетных званий и награждение ведомственными знаками отличия профсоюзных активистов. Выполняется.

#### **Раздел «Контроль за выполнением соглашения»**

1. Кем и когда рассматривалась информация о выполнении соглашения (кроме отраслевой комиссии) на заседании президиума 30.06.2022 года, на совещании руководителей 30.06.2022 г. Онлайн.

2. Уровень выполнения обязательств соглашения. Какие обязательства не реализованы или реализованы частично? Основные положения Соглашения выполняются в полном объёме.

Не в полном объёме выполнены следующие обязательства:

- по финансированию мероприятий по охране труда.

- по решению вопроса о возврате части сумм страховых взносов ФСС на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма;

Анализ выполнения обязательств соглашения показывает, что 97,3 % выполнены полностью, 2,7% - реализованы частично.

Дополнительная информация о социальном партнерстве в территории.

#### *Приложение № 1*

### **Экономическая эффективность социального партнерства**

Содержание льгот (гарантий), предоставляемых работникам в территории	Численность работников, фактически воспользовавшихся льготой (гарантией) за отчетный период	Денежные средства, выделенные на предоставление льгот (гарантий)	
		Из муниципального бюджета (тыс. руб.)	Из средств Профсоюза (тыс. руб.)

Дополнительные муниципальные выплаты отдельной категории работников к должностному окладу (ставке) -3тыс.руб. -педагоги	381	5763,7	
допобразование до средней з/п	79	1816,5	
Меры соцподдержки медсестры	20	241,6	
Премии, гранты (указать за что?) -по итогам работы пред.ПК	64		128,0
-участие в профконкурсах младших воспитателей	7		15,0
Программа Профкардс	11		11,0
Всемирная эстафета здоровья	42		15,0
Материальная помощь по различным основаниям	92		252,0
Формы материальной поддержки молодых специалистов: -ежемесячные доплаты;3000 руб.	126	1707,4	
- др. доплаты; - подарки;	75		126,2
-путёвки	7		
-бассейн	21		31,5
Формы поощрения наставников за работу с молодыми специалистами: -доплаты от 500 до 2000	17	27,2	
-			



Поддержка работников, уходящих на пенсию по возрасту: - -оплата проезда к месту оздоровления	16	48.0	
Организация санаторно-курортного лечения, оздоровления, отдыха - ЦОРО -бассейн	48 109		465,2 95.4
Компенсация оплаты за содержание детей в ДОУ			
Частичная компенсация стоимости проезда к месту работы и обратно			
Доплаты, премии за <u>территориальные</u> отраслевые награды	3	В соответствии с Положением об оплате труда	
Частичная компенсация стоимости питания			
Частичная компенсация стоимости аренды жилья	90	4982.3	
Заключение договоров с предприятиями сферы торговли, услуг на предоставление льготных скидок для членов Профсоюза -альфа-страхование -	3  214		
Частичная компенсация коммунальных услуг библиотекарям, -		22	

-	17	221.2	
Другое			